

# PSYNOPSIS



CANADA'S PSYCHOLOGY MAGAZINE | LE MAGAZINE DES PSYCHOLOGUES DU CANADA

Summer/Été 2016 - Volume 38 No. 3



**National convention  
and much more  
- The value of the CPA**

**Un congrès national  
et beaucoup plus  
- La valeur de la SCP**

# Doctorate in Clinical Psychology

3 years full-time, based in the UK starting September 2017  
Accredited by the British Psychological Society and The Health and Care Professions Council

APPLY NOW  
LIMITED PLACES AVAILABLE



Train to become a Clinical Psychologist on the UK's second largest Clinical Psychology Doctoral programme.

**APPLICATION DEADLINE: FRIDAY 13 JANUARY 2017**



Contact us now to find out more about the programme, entry requirements and how to apply:

T: 0044 333 0117 112

E: [linda.hammond@canterbury.ac.uk](mailto:linda.hammond@canterbury.ac.uk)

[www.canterbury.ac.uk/clinicalpsychology](http://www.canterbury.ac.uk/clinicalpsychology)



## Salomons

Canterbury Christ Church University  
Salomons Centre, nr Royal Tunbridge Wells, Kent, UK



Canterbury  
Christ Church  
University

**LIVE WEB CONFERENCE** (12 hours)  
from Dr. Martin M. Antony, Ph.D., psychologist



**November 28-29, 2016**

**Cognitive-Behavioural Treatment of  
Pathological Perfectionism  
and Related Disorders:  
a Transdiagnostic Approach**

Details & Registration [www.porte-voix.qc.ca](http://www.porte-voix.qc.ca) • [porte-voix@videotron.ca](mailto:porte-voix@videotron.ca)

## INSIDE THIS ISSUE

4 From the President's Desk

5 Un mot du président

### Convention and Membership

Convention Photos/Photos du congrès : Victoria Melkova

6 "Where are you from?"

7 Disseminating Different Types of Knowledge

8 Reflections from the Chair of the Section for Students in Psychology

9 CPA Oral History Project: Stories Matter

13 CPA Affairs | Affaires de la SCP

38 Have your say

41 Psychology in the Spotlight

## ADVERTISE A CAREER ON OUR WEBSITE!

For only \$425 + tax you can post a career opportunity on our website for 30 days! Special discounts for posting extensions apply.

Visit [www.cpa.ca/careers/](http://www.cpa.ca/careers/) to learn more!

## ANNONCEZ UNE CARRIÈRE SUR NOTRE SITE WEB!

Affichez une possibilité de carrière sur notre site Web pour 30 jour pour seulement 425 \$ + taxes. Des rabais s'appliqueront aux extensions.

Voir <http://www.cpa.ca/careersfr/> pour en savoir plus!

# PSYNOPSIS

Editor in Chief / Rédactrice en chef

Acting Managing Editor/Directrice des services de rédaction par intérim

Advertising / Publicité

Design / Production

Karen R. Cohen

Stephanie Miksik

Stephanie Miksik

Raymond Léveillé

CANADA POST

POSTE CANADA

PUBLICATION MAIL

POSTE PUBLICATION

AGREEMENT REGISTRATION NUMBER 40069496  
NUMÉRO DE CONTRAT D'INSCRIPTION

ISSN 1187-11809

The Official Magazine of the Canadian Psychological Association  
*Le magazine officiel de la Société canadienne de psychologie*

The Canadian Psychological Association (CPA) retains copyright of Psynopsis. The contents of any article published therein, by other than an officer, director or employee of the CPA, are strictly those of the author and do not necessarily reflect the opinions of the Canadian Psychological Association, its officers, directors, or employees.

La Société canadienne de psychologie (SCP) conserve le droit d'auteur de Psynopsis. Tout article qui y est publié, autre que par un représentant, un directeur ou un employé de la SCP, reflète strictement les opinions de l'auteur et non pas nécessairement celles de la Société canadienne de psychologie, de ses représentants, de sa direction ou de ses employés.

Please send your articles to [psynopsis@cpa.ca](mailto:psynopsis@cpa.ca).

Please visit [cpa.ca/psynopsis](http://cpa.ca/psynopsis) for additional submission details and editorial guidelines.

Veillez faire parvenir vos articles à [psynopsis@cpa.ca](mailto:psynopsis@cpa.ca).

Pour de plus amples renseignements sur les soumissions et les directives rédactionnelles, veuillez voir [cpa.ca/psynopsisfr](http://cpa.ca/psynopsisfr)

**1-888-472-0657**

## BOARD / CONSEIL 2016-2017

### President / Président

David Dozois, Ph.D.

### Past President / Président sortant

Kevin Kelloway, Ph.D.

### President-elect / Président désigné

Patrick Baillie, Ph.D.

### Directors / Administrateurs

Rupal Bonli, Ph.D.

David Bourgeois, Ph.D.

Kimberly Corace, Ph.D.

Zarina Giannone, M.A.

Milena Meneghetti, M.A.

Douglas Mewhort, Ph.D.

Sam Mikail, Ph.D.

Andrea Piotrowski, Ph.D.

Jean Saint-Aubin, Ph.D.

Fern Stockdale Winder, Ph.D.

Valerie Thompson, Ph.D.

### Chief Executive Office / Chef de la direction

Karen R. Cohen, Ph.D.

### Deputy Chief Executive Office / Directrice générale adjointe

Lisa Votta-Bleeker, Ph.D.



# Something Old, Something New

David J. A. Dozois, Ph.D., President,  
Canadian Psychological Association

It is an honour to serve again as President of the Canadian Psychological Association (CPA). I have been involved in the leadership of the CPA in some capacity for many years. I have served on the Professional Affairs Committee (1995-1997), Educational and Training Committee (1997-1998), PsyD Taskforce Committee (1997-1998), Student Section (1995-1998; as Chair from 1995-1997), and Clinical Section (2001-2006; as Chair in 2004). I was also on the CPA Board of Directors from 2005-2013, first for two terms in the capacity of Director of Science and then as a Presidential Officer (2011-2012).

Participating in the CPA in so many different ways has been incredibly rewarding to me. I have loved having the opportunity to contribute to the advancement of psychology across the country; develop new initiatives; advocate for the science, practice and education of psychology; and share with others the many exciting things that the CPA is doing for the profession, our membership, and the public. I am also grateful for the many opportunities I have had to meet new people and to network with friends and colleagues. The CPA has been my professional home and its members my professional family. I strongly encourage you to get involved in the CPA in some capacity (committees, sections, board). I am confident that you will reap similar benefits as I have experienced.

As I mentioned during the annual general meeting in Victoria (June 10, 2016), part of the reason I decided to run again for this position is because I believe that there is more to contribute. I jokingly commented that I believe in recycling as the future depends on it (e.g., “Recycle today for a better tomorrow,” “Recycling is a habit of cool people,” “Never refuse to reuse,” “Keep calm and always recycle”). Consistent with this idea, my presidential goals involve some recycling and some new material.

A key mandate of my 2011-2012 presidency was to launch a task force on evidence-based practice of psychological treatments. The task force, which was co-chaired with Dr. Sam Mikail, developed a report that outlined a hierarchy of evidence

and set of criteria regarding the optimal integration of research evidence into practice. The need to continue to promote this initiative by fostering interest, encouraging development, and promoting effectiveness in evidence-based practice is important and real. I would like to help the CPA become an international leader in evidence-based practice.



I am also intricately involved in the preparations for the next International Congress of Applied Psychology to be held in Montréal in June 2018, where I will serve as Co-President, together with Dr. Peter Graf. The overall theme of ICAP 2018 is “Psychology: Connecting Science to Solutions.” The congress will showcase innovative science-based solutions to concerns from helping to understand and improve the lives of individuals, to enhancing the functioning of society locally and globally (see <http://www.icap2018.com/>). Applied psychology uses the methods and findings of scientific psychology to create solutions for the practical problems of individuals, groups, and societies. Despite having the word “applied” in its name, the ICAP is intended as a forum for all scientists (both basic and applied), practitioners, and students to learn from each other and connect with colleagues from around the world. The CPA National Convention will be an important part of this exciting event. As President, I will be close to the action and help to guide the organization in important decision-making needed to make this congress a resounding success.

Some of my other objectives include: (1) fostering growth of the association to better meet the needs of *all* members of the CPA; (2) facilitating the generation, translation and dissemination of psychological science; (3) continuing to promote the CPA’s excellent advocacy work; (4) advocating for increased resources for basic and applied research; and (5) promoting the value of psychological assessment and treatment.

So there will be something old and something new, and I believe that this will be an exciting year. I encourage you to get involved and contribute to the organization that does so much for Canadian psychology.

## WHY JOIN CPA?

Members get exclusive access to significant discounts on liability insurance protection. Get protection designed by members, for members and supported by your association.

*Visit [cpa.ca](http://cpa.ca) to see what we can do for you!*





# De l'ancien et du nouveau

David J. A. Dozois, Ph. D., président,  
Société canadienne de psychologie

C'est un grand honneur pour moi que d'assumer de nouveau la présidence de la Société canadienne de psychologie (SCP). Depuis de nombreuses années, je m'implique d'une façon ou d'une autre dans la direction de la SCP. J'ai siégé au Comité des affaires professionnelles (1995-1997), au Comité de l'éducation et de la formation (1997-1998), au groupe de travail sur le D.Psy. (1997-1998), à la Section des étudiants (1995-1998; à titre de président de 1995 à 1997) et à la Section de psychologie clinique (2001-2006; à titre de président, en 2004). J'ai également siégé au conseil d'administration de la SCP de 2005 à 2013, d'abord comme administrateur représentant la psychologie en tant que science, pendant deux mandats, puis comme président (2011-2012).

Participer d'aussi nombreuses façons aux activités de la SCP a été incroyablement gratifiant pour moi. J'ai adoré avoir la possibilité de contribuer à l'avancement de la psychologie dans l'ensemble du pays, de mettre sur pied de nouvelles initiatives, de défendre les intérêts de la science, de la pratique et de l'enseignement de la psychologie et de faire connaître tout ce qu'accomplit la SCP au nom de la profession, de ses membres et du public. Je suis également reconnaissant d'avoir pu, à maintes occasions, faire connaissance avec de nouvelles personnes et réseauter avec mes amis et avec d'autres psychologues. Depuis longtemps, la SCP est ma maison professionnelle, et ses membres, ma famille professionnelle. Je vous encourage fortement à vous impliquer, d'une façon ou d'une autre, auprès de la SCP (au sein d'un comité, d'une section, du conseil d'administration). Je suis convaincu que vous en retirerez autant que j'en ai retiré moi-même.

Comme je l'ai mentionné lors de l'assemblée générale annuelle, qui s'est tenue à Victoria, le 10 juin 2016, si j'ai décidé de briguer de nouveau le poste de président, c'est, entre autres, parce que j'ai la certitude d'avoir encore beaucoup à apporter. J'ai affirmé, pour plaisanter, que je crois au recyclage, car il préserve notre avenir (par exemple, « Recycler pour un avenir meilleur », « Les gens 'cool' recyclent », « Ne refusez jamais de réutiliser », « Rester calme et recycler »). Suivant cette idée, ce que je veux accomplir, comme président, implique à la fois du recyclage et des initiatives nouvelles.

L'un des mandats principaux de ma présidence en 2011-2012 était de créer un groupe de travail sur les traitements psychologiques fondés sur des données probantes. Le groupe de travail, coprésidé par le D<sup>r</sup> Sam Mikail, a produit un rapport, qui présente la hiérarchie des données probantes et décrit une série de critères à prendre en considération pour arriver à l'intégration

optimale des données de recherche à la pratique. Sans le moindre doute, il est important de poursuivre cette initiative en suscitant l'intérêt à l'égard de la pratique fondée sur des données scientifiques, en encourageant son développement et en faisant la promotion de son efficacité. Ce que je souhaite, c'est faire de la SCP un chef de file mondial de la pratique fondée sur des données probantes.



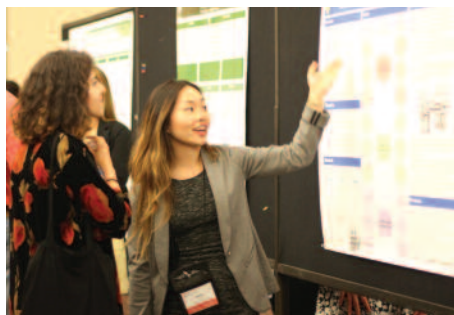
Je suis également très impliqué dans la planification du prochain congrès international de psychologie appliquée, l'International Congress of Applied Psychology (ICAP), qui aura lieu à Montréal, en juin 2018. Le D<sup>r</sup> Peter Graf et moi-même en assumons la coprésidence. Le thème de l'ICAP 2018 est « Psychology: Connecting Science to Solutions » (La psychologie : relier science et solutions). Le congrès présentera des solutions aux préoccupations des scientifiques et des praticiens, qu'il s'agisse de mieux comprendre et d'améliorer la vie des individus ou d'améliorer le fonctionnement de la société à l'échelle locale et mondiale (voir <http://www.icap2018.com/>). La psychologie appliquée utilise les méthodes et les conclusions de la psychologie scientifique pour trouver des solutions aux problèmes pratiques auxquels font face les individus, les groupes et les sociétés. Même si le mot « appliqué » figure dans son nom, le congrès se veut un forum mis à la disposition de tous les scientifiques (en recherche fondamentale et en recherche appliquée), praticiens et étudiants, pour apprendre les uns des autres et faire connaissance avec des confrères de partout dans le monde. Le congrès national de la SCP est une partie importante de cet événement passionnant. En tant que président, je serai proche de l'action et guiderai l'organisation lorsque viendra le temps de prendre des décisions importantes en vue de faire de ce congrès un succès retentissant.

Voici d'autres objectifs que j'entends poursuivre : (1) favoriser la croissance de l'association afin de mieux répondre aux besoins de *tous* les membres de la SCP; (2) faciliter la production, l'application et la diffusion de la psychologie scientifique; (3) continuer à promouvoir l'excellent travail de représentation qu'accomplit la SCP; (4) plaider pour l'augmentation des ressources destinées à la recherche fondamentale et appliquée; (5) promouvoir l'utilité et la valeur des évaluations et des traitements psychologiques.

Il y aura donc de l'ancien et du nouveau, et je nous prédis une année passionnante. Je vous encourage à participer et à contribuer à l'organisation, qui en fait beaucoup pour la psychologie canadienne.



# “Where are you from?”



*Jennifer Andrews, Undergraduate Student, Carleton University*

“Where are you from?” - This single question was the ice breaker echoed throughout the numerous receptions, symposia, dinners, and talks occurring at the Canadian Psychological Association’s (CPA) National Convention. The answers were varied, though most attendees were from Canada. The real variety in response comes from the follow-up questions. We all gathered because of a common theme, psychology. It’s nice to be with your tribe. The follow-up question of “And what do you do?” skipped to a deeper meaning, expected a more specific response, and didn’t result in the nervous reaction that this question garners at the average dinner party.

Myself? I’m from Ottawa. A 38-year-old psychology student entering her third year of a Bachelor of Arts program at Carleton University. I flew out to Vancouver and took the ferry to Victoria to attend the 2016 CPA National Convention in the hopes of narrowing down my areas of interest to focus in on a field of study moving ahead in school. I was also hoping to gain some knowledge that would improve my chances of being accepted to a graduate program in the future. Most importantly though, I was looking for connection... Connection to the profession as a whole. Connection with professionals and students beyond the walls of my own university. Connection with individuals with experiences and knowledge that enabled us to sit together and have inspiring and energetic conversations about our field. Connections with researchers who are contributing to the world and who share knowledge freely and excitedly, begging others to take that knowledge and expand on it. I can honestly say, the convention did not disappoint on a single connection.

It being my first CPA conference, I attempted to take part in as much as I could. I attended the President’s Reception on the first night, where I met a few other students and made an immediate friend when I invited a lost looking Icelandic psychologist to join our little group. We ended up crossing paths often and had grand conversations over dinner most other nights.

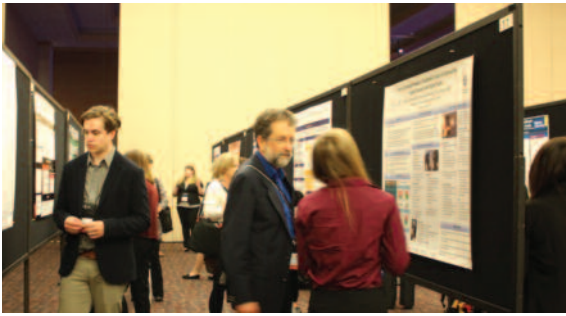
One of this year’s new additions was the CPA Dine Around, where attendees had the opportunity to dine at one’s choice of a number of great restaurants with a number of other psychologists in theory to discuss a chosen topic of interest. I have never felt so welcome and included in a group of complete strangers before in my life. Ten people around a table, all from a wide variety of backgrounds and practices, having nothing but great conversation.

I also took advantage of another new addition this year, the “Healthy Choices” programming. Unfortunately, very few others participated in the program where attendees could take a guided run through town, a yoga class, or a meditation class at 6am every morning. Admittedly, I only participated two out of the three days, but I was rewarded with a private yoga class both mornings. I reluctantly encourage greater participation next year because it was so nice to have the space all to myself. It really is a great program and I hope that it continues and is better attended next year.

I’ve been a massage therapist for the past 16 years and have been a member of our association for the duration (as well as when I was a student). I’ve been a member because of the important work that professional associations do on their members’ behalf. One of the best ways to find out about that work and to have your say is to attend the annual general meeting (AGM).



*CPA 2015-2016 Honorary President,  
Ms. Mary Walsh*



Conveniently, the CPA times its AGM to be during the conference. This is also the time that the sections hold their AGMs. I strongly encourage everyone to attend at least the main AGM. Doing so shows support to the board members who work tirelessly for us. The way the public and governments view us is influenced by this work and that shouldn't go unrecognized. This is where you can get a condensed version of exactly what that work has been over the past year, and that's a lot easier than reading a report.

Many people that I met at the event were surprised that I would attend a conference this early in my education, particularly when they discovered that I was there solo and was not presenting a poster. I'm surprised in the opposite direction. Surprised at how few students were in attendance. Surprised at how few psychologists were in attendance. For students, conferences provide the opportunity to be exposed to new research in a way that goes beyond a journal article. Research presented with enthusiasm followed by the ability to ask questions and sometimes meet later for a deeper discussion over coffee - what student wouldn't love that? For psychologists, catching up with classmates and colleagues could lead to new opportunities for research and collaboration, or a renewed enthusiasm for the profession for those in private practice.

Thank you to the many people involved in the organization of this event. I hope you have caught up on your sleep, and I look forward to seeing what you've got lined up for next year's convention!



## Experimental to Experiential: Disseminating Different Types of Knowledge

*Emily P. Williams, Master's Student, Counselling Psychology, University of Calgary*

Many professionals in the expansive field of psychology enter the realm of conferences and publications exhibiting the traditional, positivist presentation style: rationale, research question, method, results, discussion, and conclusion. According to the Canadian Psychological Association (CPA) convention guidelines, poster sessions are most appropriate for disseminating "empirical research," which has led me to believe that acceptance priority is given to studies adhering to a particular format emphasizing the measurement of observable phenomena. Feeling the pressure to present this type of research, I recently decided to branch away from the 'traditional' and explore a much less popular style of presentation emphasizing the process and experiential accounts of conducting research. Experiential knowledge and learning can be described as wisdom gained from lived experience, and it refers to the understanding and knowledge gained through direct engagement with the subject matter.

There is much to be learned about research itself by focusing on the processes researchers use to design studies, create educational workshops, and disseminate knowledge. The findings and discussions sections of disseminated work are often times the sections audiences look to for the quick answers about a study's effectiveness and conclusions; however, I would argue that this great emphasis on outcomes overshadows the lessons to be learned about the logical development and creative considerations of such studies.

At the CPA National Convention this year, I tried something new and presented experiential accounts and personal learnings in relation to (a) conducting a program evaluation, (b) developing and delivering a body image workshop to high school students, and (c) presenting the tensions I observed over a university funded Twitter account in relation to weight bias. I even included a # (hashtag) in a presentation title! These presentations did not include a systematic method of research, but rather were presented as lessons and experiences that I had noticed during the process.

Transitioning from a structured format to an experiential account was not a comfortable experience for me initially. I had concerns that the CPA would favour 'objective' presentations over my submissions of experiential knowledge; however, once I believed in the unique value these presentations offered I grew more confident in my decision to bring these experiences forward.

While presenting at this year's convention, I found that the audience was engaged in my non-traditional dissemination format. Individuals asked questions and even referred to my experiences as "data," which caught me by surprise. Others asked about my method, and after hearing that question several times, I became comfortable with saying: "Method? I don't have one."

Some may consider this format for presentations too informal, but I would argue for a transition from experimental to experiential because we have a lot to learn from the process of engaging in research, not just the outcome.



# CPA Student Leadership

## Reflections from the Chair of the Section for Students in Psychology

*Zarina A. Giannone, Doctoral Student,  
University of British Columbia*

I started my journey with the Canadian Psychological Association (CPA) back in 2011 as an undergraduate campus representative at the University of British Columbia (UBC). Still unsure of my career plans, I decided to dive in, headfirst, into a student leadership role with Canada's national psychology association. I have not looked back since.

During the past five years, I have maintained student affiliate status with the CPA, which has allowed me to seek out a number of different opportunities within the association. In the first year of my Master's program at UBC, I decided to run for an elected position on the Section for Students in Psychology's Executive Committee and was ecstatic to learn I had been elected to the position of Chair-Elect. In 2015, I transitioned into the role of Chair. I was also invited to serve as the student representative on the CPA Board of Directors for a three year term. Highlights from these experiences include lobbying with the federal government on Parliament Hill for increased access to psychological services and the advancement of psychological science, and founding the CPA Student Mentorship Program, a national peer-mentoring program that had over 200 active participants in the 2015-2016 academic year (<http://www.cpa.ca/students/mentorship>).

In addition to my role on CPA's Board of Directors, I am a student representative on CPA's Professional Affairs Committee, the Canadian National Committee on the International Union of Psychological Science (IUPsyS), and CPA's Membership Committee. All of these opportunities have been rich experiences that ultimately impacted my understanding of psychology in Canada and influenced my own trajectory as a psychologist-trainee in counselling psychology.



### Reflections from the 2016 Convention

As I reflect back on the 2016 CPA National Convention in Victoria, BC, I am filled with pride. It was inspiring to collaborate with and represent a student body who brought exceptional rigour and passion to the study and application of psychology. It was a privilege to finally meet and converse with the next generation of student leaders in Canada throughout the convention and during our annual student social event, which had an all-time record attendance of over 150 students.

Our section executive worked hard to provide convention programming tailored to meet the unique needs of students from diverse sub-disciplines in psychology. This year, we offered three workshops: Strategies for Effective Networking & Surviving the Graduate School Application Process, Presentation Skills and Data Blitz Competition, and How to Write Tri-Council Scholarship Applications: Staying Calm and Getting Ahead of the Competition. We hosted a round table discussion titled, Promoting Multidisciplinary Learning: Student Perspectives from across Psychology, a student poster session, and our annual section business meeting. We also welcomed our section-invited speaker, Dr. Frederick Grouzet from the University of Victoria, whose keynote address was titled, Be Mindful of What You Aspire as You May Get It: Recent Research on Personal Goals and Well-being Within a Temporal Perspective.

I was pleased to observe the active participation of student affiliates in our convention programming. Students shared their willingness to invest time and energy to advance our mandate and goals through their fervent involvement with our section. The collective voice of students was effectively communicated to the student executive during our annual section business meeting, where we received excellent feedback on the needs and objectives of our student membership. This feedback will ultimately inform the section's plans for 2016-2017.

It has been an honour to serve as Chair of the Section for Students in Psychology this year. I am so proud of all our section's achievements and of the growth and contributions of our members. The future of Canadian psychology is bright and I look forward to seeing the impact of our students' work in years to come.





# CPA Oral History Project: Stories Matter

John Conway, Ph.D., Archivist and Historian



CPA Past Presidents (1989)

As the Canadian Psychological Association's (CPA) archivist and historian, I have spent the past three years interviewing colleagues over the age of 70, and I have heard hundreds of fascinating stories about the careers of colleagues who have shaped the development of psychology over the last half century.

For example, many cognitive psychologists are familiar with Endel Tulving's early research on retrieval processes, but few know that Tulving first demonstrated "you can know something (i.e., a word in a memory test), but can't say it (i.e., freely recall the word)" in an undergraduate class in response to a challenge from students. Similarly, many psychologists are aware that Bob Wilson's firm, Wilson/Banwell was a pioneer in the provision of private psychological services to employees of corporations in the 1970s, but few know that Bob only landed his first client after some 350 calls and pitches to various companies.

Canadian psychology is fortunate to have a collection of 108 oral history interviews with prominent early Canadian psychol-



CPA Past Presidents (2014)

ogists archived in the Library and Archives of Canada (LAC). The interviews were collected by C. Roger Myers, the association's former archivist and head of the Department of Psychology at the University of Toronto in the late 1960s and early 1970s. These interviews are the most frequently accessed materials in the CPA fonds at the LAC and are consulted by historians and others pursuing research projects on various topics, such as the history of psychologists' work in World War II and the history and growth of academic departments of psychology from their origins in philosophy departments in the early 20th century.

Oral history collects memories, life stories, and personal commentaries with a focus on the individual's experiences, motivations, attitudes, and values. The approach has enjoyed a long lineage in social psychology and anthropology, and historians have increasingly recognized its value.

Oral histories can fill in gaps in the written records and add important information to supplement what we can learn from typical sources. They add colour, detail, and texture to understanding the lives of individual psychologists, to the interpretation of advances in psychology, and to historical analyses of psychology organizations and developments in Canada. For example, Donald O. Hebb's groundbreaking research and influence on psychology in Canada are well documented and archived, but this documentation lacks the rich insight into Hebb's character provided by his former honour's student, Richard Tees, who has shared some interesting stories about "Don" in the 1960s at McGill University.

Other sources can tell us what individuals did. Interviews can tell us what they wanted, what they believed they were doing, and what they now think of their work. Harvey Brooker, for example, described how he and Ray Berry developed the accreditation of clinical doctoral and internship programs in Ontario well before the CPA began accrediting programs in 1984. Much of their work is documented in the Ontario Psychological Association (OPA) archives, but Harvey's interview captured their motivation and belief that their OPA initiative might just nudge the CPA to establish long overdue national accreditation.

Nonetheless, oral history interviews have their limitations. Mary Northway, a psychologist from the University of Toronto interviewed by Myers in the late 60s, captured the essential limitation of oral history at that time:

"When one recalls experiences of many years, the product is a creative reconstruction resulting from the way in which one has modified experience of events and re-created these with the passage of time and intervening influences. This is a legitimate approach to history provided one accepts that... (one) is not seeking objective factual data which can of course be obtained from other sources."



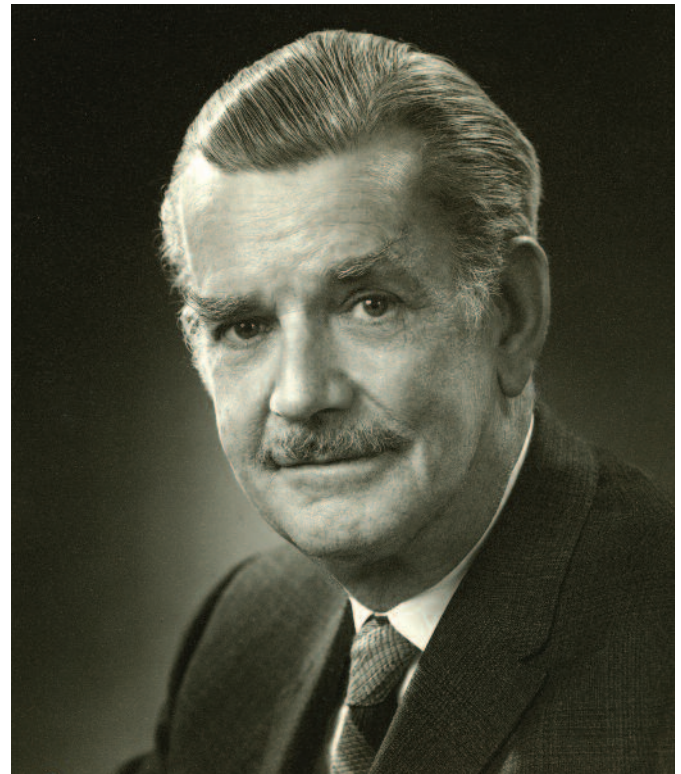
The interviews I am conducting are open, narrative, life history/life reviews similar to those conducted by Myers 45 years ago and favoured by many researchers.

Over the past 50 years, psychology has grown and flourished as both a discipline and profession... There are now some 18,000 psychologists in Canada, making psychology the single largest profession providing mental health services in the country; our psychology departments graduate more students than any other department in our universities; and the impact of Canadian psychology research is second only to that produced in the United States. The Oral History Project is adding colour, texture and detail to our understanding of these developments of modern psychology in Canada.

This coming year, I am looking forward to putting clips from the interviews on the CPA website, organized by theme, such as:

- How I became interested in psychology;
- What graduate school was like in the 1960s;
- Memories of renowned psychologists I have known (e.g. Herb, Essence, Piaget);
- The beginnings of private practice in clinical psychology;
- How I became interested in my research area; and
- Stories from 40 years in the classroom.

I believe this collection of clips from my oral history interviews will be of great interest to many, particularly to students, and will contribute to our understanding of the rich and varied contributions of CPA's members to the field of psychology.



C. Roger Myers



Former CPA President, Ray Berry (1977)

Help bring them all the way

# HOME



**Seeking Clinical Psychologists for Unique Practice Opportunities with the Military**

**Would you like to work in an environment that offers:**

- Collaborative clinic settings
- Exceptional access to treatment resources
- Generous allotment of time for appointments
- Healthy work-life balance
- Motivated clients and diverse presenting issues

**...then Calian has opportunities for you across Canada!**

Amy Robillard  
a.robillard@calian.com  
1-877-225-4264 x 244





# CPA National Convention Recap



On June 9, 2016, nearly 1,300 members and affiliates of the Canadian Psychological Association (CPA) gathered in historic Victoria, B.C. at the beautiful Fairmont Empress Hotel and Victoria Convention Centre for its 2016 National Convention. Psychology professionals from across the country came to learn about the latest advancements in the field of psychology, network with colleagues, and participate in the association's annual general meeting.

Leading up to the convention, 184 participants attended the CPA's seven pre-convention, continuing education workshops. The CPA's President also welcomed delegates to Victoria at the President's Welcome Reception and the First Time Attendees' Breakfast, where new attendees were given tips on how to make the most of the three day event.

This year, the CPA implemented a number of changes to the convention. For instance, this year's convention featured daily "Healthy Choices" activities for delegates wanting to start their day on the right foot. The schedule was also reorganized to reduce conflicts, allow more time to get from one session to another, and bring participants together throughout the day. By far the most successful change, however, was the addition of the dine-around event. Delegates were delighted to have the opportunity to dine at some of Victoria's best restaurants with psychology professionals sharing their enthusiasm for one of the 10 assigned topics of discussion. Many even made lasting friendships and business contacts!

Another highlight of this year's convention was our Honorary President's address. Ms. Mary Walsh of This Hour Has 22 Minutes fame managed to have the standing-room only auditorium in stitches and in tears, to inspire psychologists to continue advocating for better access to psychological services for all Canadians, to poke fun at our politicians, and to incite pride in the CPA's members, all in the space of an hour. She perfectly balanced humour with powerful personal stories and even handled tough questions with exemplary grace.

As always, the CPA National Convention featured a variety of excellent scientific programming and dynamic speakers. Keynote speakers, Dr. E. Kevin Kelloway, Dr. Terrance Keane, and Dr. Julian Barling shared their extensive expertise and thoughts for the future of research on workplace mental health, PTSD, and leadership respectively; while President's New Researcher Award recipients, Leanne ten Brinke and Melanie Noel confirmed to a packed room of delegates that the future of psychology in Canada is indeed bright!

The convention was also host to interesting panel discussions in the form of a film screening and a public lecture. This year's Head Docs screened Disney Pixar's *Inside Out* and was followed by a wonderful discussion including comments on how the body type of "sad" versus "joy" could send negative messages to children about weight and body image. Similarly, the inter-disciplinary public lecture and panel discussion on concussions led to interesting questions about prevention and safe return to play. This magazine will feature an issue on concussions next year to build on the conversation.

The CPA is grateful to all the delegates who made the trip to Victoria and looks forward to welcoming everyone in Toronto next June!

## 2016 National Convention in Numbers

Number of delegates	1,256
Number of pre-convention workshop participants	184
Number of seminars and workshops	607
Number of poster presentations	594
Number of meeting rooms used	22
Number of trade show booths	16
Number of restaurants participating in the dine-around	10



# Bilan du congrès national de la SCP



Le 9 juin 2016, près de 1 300 membres et affiliés de la Société canadienne de psychologie (SCP) se sont réunis dans la ville historique de Victoria, en Colombie-Britannique, au magnifique hôtel The Fairmont Empress et au Victoria Conference Centre à l'occasion du congrès national de 2016 de la SCP. Des professionnels en psychologie de partout au pays sont venus se renseigner sur les dernières avancées en psychologie, créer des liens avec leurs collègues et participer à l'assemblée générale annuelle de l'association.

Avant le congrès, 184 participants ont assisté aux sept ateliers de formation continue offerts par la SCP. Le président de la SCP a également accueilli les délégués lors de la réception de bienvenue du président et du petit-déjeuner d'orientation pour les nouveaux délégués, où les nouveaux participants ont appris comment tirer le maximum de leur expérience pendant les trois journées du congrès.

Cette année, la SCP a mis en œuvre un certain nombre de changements. Par exemple, cette année, les délégués désireux de commencer la journée du bon pied ont eu droit aux activités quotidiennes de santé et de mieux-être « CHOIX SANTÉ ». L'horaire a également été réorganisé de façon à réduire les conflits d'horaire, à prévoir plus de temps pour aller d'une séance à l'autre et à réunir les participants tout au long de la journée. Mais les dîners en ville sont, de loin, la nouveauté qui a remporté le plus de succès. Les délégués étaient ravis de prendre un repas dans quelques-uns des meilleurs restaurants de Victoria, en compagnie d'autres, venus partager leur enthousiasme sur l'un des 10 sujets de discussion proposés. Plusieurs d'entre eux ont même tissé des liens d'amitié et se sont fait de nouveaux contacts professionnels!

Un autre point fort du congrès de cette année a été l'allocation de la présidente honoraire, Mme Mary Walsh. Devant une salle comble, Mme Walsh, vedette de l'émission « This Hour Has 22 Minutes », a réussi à faire rire jusqu'aux larmes un auditoire ravi, en encourageant les psychologues à continuer de plaider pour l'amélioration de l'accès aux services psychologiques pour tous les Canadiens, en se moquant de nos politiciens et en incitant à la fierté les membres de la SCP, tout cela en à peine une heure. Mêlant parfaitement l'humour et des histoires personnelles évocatrices, elle a abordé des questions

difficiles avec un naturel remarquable.

Comme chaque année, le congrès national de la SCP proposait une programmation scientifique de grande qualité et présentait des conférenciers dynamiques. Les conférenciers principaux, les D<sup>rs</sup> E. Kevin Kelloway, Terrance Keane et Julian Barling, ont fait profiter l'auditoire de leur vaste expertise et de leurs idées sur l'avenir de la recherche en santé mentale en milieu de travail, sur le trouble de stress post-traumatique et sur le leadership, respectivement, tandis que les lauréats du Prix du nouveau chercheur, Leanne ten Brinke et Melanie Noel, ont prouvé, devant une salle bondée de délégués, que la psychologie au Canada a indéniablement un avenir brillant!

Le congrès a également offert plusieurs discussions en groupe à l'occasion d'une projection de film et d'une conférence publique. Cette année, dans le cadre du festival HEAD DOCS, le film de Disney-Pixar *Sens dessus dessous* a été présenté; il était suivi par un débat fort intéressant, où l'on a évoqué la façon dont le type morphologique de la « tristesse » par rapport à la « joie » est susceptible d'envoyer des messages négatifs aux enfants sur le poids et l'image corporelle. De même, la conférence publique interdisciplinaire et la discussion de groupe sur les commotions cérébrales ont conduit à des questions intéressantes sur la prévention et le retour sécuritaire au jeu. *Psynopsis* publiera un numéro sur les commotions cérébrales l'année prochaine pour poursuivre la discussion.

La SCP est reconnaissante à tous les délégués qui se sont déplacés à Victoria et se réjouit à la perspective de vous accueillir tous de nouveau, à Toronto, en juin prochain!

## Le congrès national de la SCP en chiffres

Nombre de délégués	1 256
Nombre de participants aux ateliers précongrès	184
Nombre de séminaires et d'ateliers	607
Nombre de présentations par affiches	594
Nombre de salles de réunion utilisées	22
Nombre de kiosques au salon des exposants	16
Nombre de restaurants qui ont participé aux dîners en ville	10



# Chief Executive Officer's Report 2016

Karen R. Cohen, Ph.D.

## INTRODUCTION

It has been another active and successful year for the CPA! This report highlights the activities ongoing and accomplished on behalf of science, practice, and education and training in 2015/16.

With a skilled and committed Board, staff, and countless volunteers who populate CPA Section Executives and Committees we can and do accomplish much. All of this work and collaboration owes its success to members of the discipline and profession whose achievements in science, teaching, and practice are the foundation of all our association's activity. Supporting, promoting, and advocating for psychology is a team sport; our impact as a discipline and profession made stronger by our engagement, commitment, and collaboration.

## HEAD OFFICE FINANCES

Please see the 2015 Auditor's report included in the 2016 Annual General Meeting package and note that it will also be presented to the membership at the AGM by our Chief Financial Officer, Mr. Phil Bolger, C.A.

CPA received an unqualified audit opinion with no control deficiencies noted. CPA's CFO and our Financial Coordinator, Ms. Vijaya Ramesh, are to be credited for this excellent report and the very timely completion of the audit process.

Key highlights of the 2015 audit report are as follows:

There is a very significant change in 2015 year-end results from our budget forecast; namely we have ended the year with a surplus of \$60k (unrestricted) instead of with a deficit of about \$200,000 as planned and approved by the Board. As noted in last year's CEO report to the membership, the planned deficit of \$200,000 was to cover the necessary costs of updating our IT systems and migrating our membership databases. There are several factors that resulted in us not realizing the planned deficit. These principally include some expenses and activity having been deferred to 2016 (e.g. IT expenses) and some unanticipated revenue particularly in the last quarter (e.g. increase in membership). CPA received a bequest of \$60,000 from a past president who directed annual use of the funds to CPA's Board of Directors' associated meeting costs. Also of note, the poor performance of our investment income in 2015 resulted in a \$4,000 loss. This was due to a poor performance of the stock market in the last quarter of the year.

The financial base of the Association continues to be solid. We achieved a net asset balance of \$1,369,202 at 2015 year-end, which includes several Board restricted funds (e.g. IUP-syS, Practice Directorate, Science Directorate, Accreditation). Our unrestricted fund balance sits at \$1,011,000 which is \$101,000 higher than our reserve target of \$910,000. As ex-

plained in more detail in the 2014 annual report to the membership, this reserved target was established in consultation with our auditors and allows us to reserve approximately six months of annual operating costs to offset revenue risks. With some of the 2015 spending deferred to 2016, we anticipate that, although our originally projected IT spend will come in less than the \$200,000 first forecasted, deferred revenue and projects will likely see us with a deficit of \$117,000 in unrestricted funds in 2016. For the two-year period of 2015 and 2016 our combined deficit will be \$80,000; a much better result than the \$200,000 deficit originally planned.

CPA's Board of Directors voted to undertake a Request for Proposals for an auditor in 2016. Its Presidential officers, along with the CEO and CFO, received and reviewed the proposals and conducted interviews. The firm of Welch LLP was unanimously selected and a motion to appoint them as CPA's auditors for 2016 will be presented to the membership at the 2016 AGM.

## STAFF COMPLEMENT

There have been some changes to our Head Office complement since we last reported to the membership in June 2015.

Mr. Tyler Stacey-Holmes, Manager of Association Development and Membership, went on leave in October 2015. In his absence, we welcomed Ms. Kim Sauvé on a short-term contract as Membership Services Associate, while Ms. Stephanie Miksik, Communications Coordinator, has taken on the role of Acting Managing Editor of *Psynopsis*.

Ms. Meagan Hatch, Director of Public Affairs and Communications, began a maternity leave in February 2016. The CPA has engaged Impact Public Affairs to maintain our advocacy momentum for science and practice. Communications continue to be the responsibility of our Communications Coordinator, Ms. Stephanie Miksik.

In October 2015, we welcomed Dr. Stewart Madon as Registrar, Accreditation and Ethics Officer following the resignation of Dr. Melissa Tiessen announced in last year's report. We also extended the contract of Mr. Matt Murdoch, a near to completion doctoral student from Carleton University, until September 2016 to support research and continuing education activities as our Coordinator, Education and Research.

In November 2015, we welcomed Mr. Seán Kelly as Director, Events, Membership and Association Development.

In September 2015, Ms. Amy Barnard resigned from her position as Manager, Practice Directorate. In April 2016, we welcomed Dr. Rozen Alex in the position of Director, Practice Directorate in a 0.5FTE capacity.

**Website and IT Infrastructure.** We continue to work to improve the user experience of staff and members with our membership database and public website ([www.cpa.ca](http://www.cpa.ca)). Since our



last report to the membership, we have:

- migrated our existing membership database to an external association management service and launched our 2016 membership renewal;
- migrated both our convention submission and review system to an external submission service;
- launched the new Section Management System; and developed our event registration system.

We have also initiated the consultation process to determine requirements for the development of a site visitor management system, a publications repository, and our new public website.

### MEMBERSHIP BENEFITS

Some changes to membership benefits will occur in 2015/16. The CPA continued to issue free student pricing cards (SPC cards) to student affiliates in 2015, which gave them discounts at a broad range of retailer and food services across Canada. At convention 2016, we will launch a new program. Instead of SPC cards to students only, we will issue every CPA member and affiliate, access at no charge to the Entertainment Coupon book. The Entertainment book will be made available as an app or online and includes access to 350,000 partners/vendors Canada-wide.

Other significant membership benefits include CPA's enhanced liability insurance program brokered by BMS; access at a competitive rate to APA's PsychNET® GOLD package of electronic databases; as well as a number of benefits affording discounts for hotels and travel, retail discounts, and discounted fitness membership. A complete list can be found at <http://www.cpa.ca/membership/membershipbenefitsandservices>

We are pleased to report on a successful second year of our enhanced liability insurance program with our new broker, BMS Group (<http://www.psychology.bmsgroup.com>). The program, sponsored by CPA and the Council of Professional Associations of Psychologists (CPAP), has brought us lower and sustainable premiums, as well as program enhancements to a growing number of participants. Last year we reported that 7,500 members of the CPA and/or one of the provincial/territorial associations of psychology purchased a policy (CPAP is the organization representing the provincial and territorial associations of psychology). In the 2015/16 policy year, that number climbed to over 8,087 – exclusive of policies issued for business coverage.

The CPA's senior staff continue to devote considerable time and attention to the management of this program. This includes general stewardship of the program (e.g. responding to member inquiries about the program), meeting with the broker on specific topics, and working with CPAP to develop the agreements necessary to support the development of the program going forward. The profession-based model that will govern the program going forward will, over time, help to maintain sustainability of premiums as well as enable the plan sponsors (i.e. CPA and CPAP) to offer risk management resources and education to policyholders.

Risk Management magazine, produced by our broker BMS, was issued in 2015 and future issues are anticipated on an annual basis.

Some highlights of the program's performance in 2015/16 are noted here:

- Implementation of the online insurance renewal process. Over 90% of members renewed their insurance policies online, taking advantage of this fast, secure, and convenient online process.
- BMS brokers responded to over 6,000 member calls, providing enhanced service and timely responses to member questions. Feedback from members has been overwhelmingly positive.
- Calls to the Gowlings pro bono legal hotline span over 20 topics. The most common included inquiries related to college complaints, employment, reporting obligations, private practice, record keeping, expert witness and summonses, third party disclosure, disclosure in the case of family law disputes, consent, and privacy and confidentiality
- The majority of claims made are for legal expenses incurred in defence of complaints made to the regulatory bodies.

Note that liability insurance is available to psychology professionals such as faculty, instructors, supervisors, and non-health psychology service providers such as those working or consulting to industry, in addition to those registered psychologists providing health-related service. See the program FAQs posted at <http://www.psychology.bmsgroup.com>

### KNOWLEDGE TRANSFER AND EXCHANGE

**Fact sheets.** In 2015/16, we launched five new fact sheets (Cancer in Adults, Gender Dysphoria in Children, Gender Dysphoria in Adolescents and Adults, Bullying Among Children and Youth, Substance Abuse). In addition, 16 of the existing fact sheets were updated. Three fact sheets are currently in development (Physical Activity, Mental Health and Motivation; Smoking Cessation; Infant-Early Childhood Mental Health), and a number of others have been solicited (e.g., Concussions, Aging Well) and/or suggested (e.g. Caregiver Burden, Seasonal Affective Disorder, Perimenopause). The membership should feel free to propose the development of a fact sheet by contacting Dr. Lisa Votta-Bleeker ([factsheets@cpa.ca](mailto:factsheets@cpa.ca)).

**Journals and Publications.** Two of the CPA's journals, *Canadian Psychology* and *Canadian Journal of Behavioural Science*, continue to be funded (2014 through to 2017) via a grant from SSHRC's Scholarly Aid for Journals program. The CPA's publication partnership with the APA continues to be successful – the reach of all three of our journals continues to be extended through APA's capacity which increasingly enables the journals to support their own operation. The CPA and APA are currently in discussions regarding a renewal of the CPA's publishing agreement with the APA. Our journals' publisher's report will be presented to the Publications Committee in advance of the CPA's 2016 Annual Convention.

In 2016, *CP*, *CBJS*, and *CJEP* gave awards for the best article from each journal in 2015. The award for best article in *CJEP* is co-sponsored with the Canadian Society for Brain, Behaviour and Cognitive Science (CSBBCS).

Journal editors in 2015/16 are Dr. Martin Drapeau (*CP*), Dr.



William Roberts (*CJBS*), and Dr. Penny Pexman (*CJEP*). The CPA thanks Dr. Julie Gosselin for her service as *CJBS*'s Associate Editor; effective July 1, 2016, Dr. Gosselin will join the *CJBS* Editorial Board. The CPA, along with Dr. Roberts, continues to try to find a successor for Dr. Gosselin. The CPA's Deputy CEO and Science Director, Dr. Lisa Votta-Bleeker is the Managing Editor of all three journals, as well as the Chair of the Publications Committee.

**PSience Update:** This e-newsletter, devoted to profiling the activity in which the CPA is engaged on behalf of the discipline and science of psychology, is sent out quarterly to departments of psychology across Canada.

**Psynopsis.** *Psynopsis* is well viewed and we continue to submit topical issues to relevant government departments (e.g. national defence, corrections, health). Themes for 2015/16 included Suicide (Guest Editor, Dr. Marnin Heisel); Psychology and the Workplace (Guest Editors, CPA President Dr. Kevin Kelloway and Dr. Joshua Bourdage); Mental Health, Homelessness and Housing (Guest Editor, Dr. Lisa Votta-Bleeker); Recovery and Recovery-Oriented Guidelines. Many thanks to our Guest Editors. For each of these issues, the Managing Editor, Guest Editor, and Editor-in-Chief actively reached out to the membership to invite contributions from those with theme-related expertise.

The Summer 2016 issue of *Psynopsis* will be devoted to our Convention and Association. We invite researchers, practitioners, and students to submit articles relevant to their convention experience and/or to their membership in the CPA. These might include a synopsis of work you presented, a perspective on the value of participation in a national conference, feedback about the convention itself, work you are doing on behalf of CPA, a Section or Committee, or something you would like the CPA to do on behalf of the discipline and profession. Please submit 400-900 words to [psynopsis@cpa.ca](mailto:psynopsis@cpa.ca) by July 1, 2016.

The Fall 2017 issue will be devoted to end of life. Submissions can include articles on palliative services and care, as well as articles on the implementation of Canada's end of life legislation, inclusive of roles of psychologists. Submissions of 400-900 words are due by September 1, 2017.

Any Section, member or affiliate with suggestions for issue themes are invited to contact Acting Managing Editor, Stephanie Miksik ([psynopsis@cpa.ca](mailto:psynopsis@cpa.ca)). The Editor-in-Chief is Dr. Karen Cohen. *Psynopsis* is an important vehicle for knowledge transfer and translation as well as advocacy. Please consider making a submission!

**Papers, Briefs, and Positions.** Virtually all the papers, briefs, and presentations delivered to stakeholders by the CPA continue to be posted on the CPA website. New postings are presented on the home page with links to the Government Relations, Practice, and Science pages as relevant and appropriate and are discussed in this report under their area of activity <http://www.cpa.ca/governmentrelations/Submissions>

**Surveys.** We have continued to run many surveys via the CPA's website. The CPA's Science Director oversees the development of most surveys.

New Surveys in 2015/16:

- 2016 CPA Convention Evaluation Survey
- 2016 CPA Pre-Convention Workshop Evaluation Survey
- Canadian Psychology Graduates Survey
- Student Volunteers for 31<sup>st</sup> International Congress of Psychology (for ICAP2018)
- Fitness to Stand Trial Assessment for Criminal Justice Section
- Vote for Terms of Reference for Psychologists in Schools and Education
- Canadian Consortium for Research (CCR) Questionnaire for Electoral Candidates
- Survey of Private Practitioners re: Internships for the Education and Training Committee
- First Street Accord Survey – Doctoral Programs
- First Street Accord Survey – Internship Programs
- CPA's Continuing Professional Development Online Course Evaluation: A Psychologist's Guide to Psychopharmacology
- CPA's Continuing Professional Development Online Course Evaluation: Evidence-based Treatment of PTSD in Military Populations
- CPA Accreditation Online Reporting System

**Media.** CPA has been very active in the media since our last report to the membership. Press releases and media interviews are archived on CPA's website <http://www.cpa.ca/mediarelations/psychologyinthenews> and included:

- March 23, 2016 – CPA Press Release. Canada's psychologists are encouraged by the research funding increases announced in the 2016 federal budget.
- February 18, 2016 – CPA Press Release. CPA to ask federal government to eliminate tax on psychological services in Budget 2016
- November 5, 2015 – CPA Press Release. Psychologists Pleased with Reinstatement of Long-Form Census.
- October 1, 2015 – CPA Journals Press Release. Time to focus on the strengths of children with ADHD.
- September 22, 2015 – Press Release. The Canadian Psychological Association Supports the Health Action Lobby's Call to Action on Health Care
- September 16, 2015 – CPA Press Release. Psychologists applaud the NDP for commitment to improving child and youth mental health.
- September 10, 2015. The Hill Times. Next Canadian government needs to take federal leadership on health care issues, say experts.
- June 25, 2015. Globe & Mail. Quebec health institute calls for psychotherapy as front-line treatment choice.
- June 15, 2015. Power & Influence Magazine. Hidden health care crisis: Why the federal government can't afford to ignore mental health issues.
- June 14, 2015. CBC Cross Country Checkup with Rex Murphy. After almost fifty years, is it time to revamp Canada's



healthcare system?

- June 1, 2015. CPA Press Release. Canadian Psychological Association to Host 76th Annual Convention in Ottawa
- June 1, 2015. CPA Press Release. Dr. Robert Hare of Vancouver to receive CPA's Gold Medal Award.
- June 1, 2015. CPA Press Release. Dr. Debra J. Pepler of Toronto to receive CPA's Donald O. Hebb Award.
- June 1, 2015. CPA Press Release. Dr. Peter Suedfeld of Vancouver to receive CPA Award for Distinguished Contributions to the International Advancement of Psychology.
- June 1, 2015. CPA Press Release. Dr. Vivienne Rowan of Winnipeg to receive CPA Humanitarian Award.
- June 1, 2015. CPA Press Release. Dr. Stephen B. Porter of Okanagan to receive CPA Award for Distinguished Contributions to Education and Training in Psychology.
- May 26, 2015. Globe & Mail. Psychotherapy: A better funding model must be found.
- May 22, 2015. Globe & Mail. Need for publicly funded access to services makes front page of the Globe and Mail.
- May 21, 2015. CPA Press Release. Student from St. Catharines, Ontario wins Canadian Psychological Association's High School Science Award in research.

**Knowledge Mobilization (KM) Summit.** Increasingly, CPA members have been expressing concern about how to fulfill the knowledge mobilization requirements of grants. In response, the CPA hosted a one-day Summit at the Westin Hotel in Ottawa on Thursday November 12, 2015 to explore the issue. The Summit was organized and funded by the CPA's Science Directorate.

Summit participants spent the morning hearing from representatives from each of CIHR (Alison Bourgon), SSHRC (Michele Dupuis), NSERC (Stéphanie Michaud), and the NCE (Renée Leduc), as well as speakers recognized for their successful knowledge mobilization strategies, namely Dr. Christine Chambers (psychologist, Dalhousie University), Dr. Jonathan Weiss (psychologist, York University), and Dr. David Phipps (Research and Innovation Services, York University). The afternoon was spent in a workshop, led by Dr. David Phipps (York University) and Dr. Purnima Sundar (Centre of Excellence for Child and Youth Mental Health), designed to help participants develop a successful mobilization strategy.

The CPA continues to look at ways to support our members with the knowledge mobilization components of grants, including, but not limited to, providing an outline of the role the CPA can play as a KM collaborator, providing best practices information on knowledge mobilization, and facilitating linkages to knowledge mobilization experts.

**Psychology Month 2016.** CPA stepped up its social media presence in February, communicating about initiatives and events across the country in honour of Psychology Month. We also archived a listing of events on the website <http://www.cpa.ca/psychologymonth/psychologymonthevents> as a service to the public. We invited members and the public to join our social media campaign and let us know when #Psy-

chologyWorks! Though the campaign was used on Facebook, it was more successful on Twitter. During the campaign CPA's 51 tweets were seen 45,200 times, CPA's profile was visited 1,646 times and mentioned 80 times, and we gained 102 new followers. Other Twitter accounts used #PsychologyWorks more than 200 times. Some also used #PsychologyMonth to promote the campaign.

### **PARTNERSHIPS AND ACTIVITIES ON BEHALF OF SCIENCE, PRACTICE AND EDUCATION AND TRAINING**

The CPA undertakes many activities to support the discipline and profession of psychology. The following section outlines examples, some of which are specific to one of three pillars and others (like advocacy, the federal budget) that cross cut all of them. The CEO of CPA takes the lead on its advocacy files for practice whereas the Deputy CEO and Director of Science takes the lead on its advocacy files for science.

**Canadian Psychology Graduates Survey.** At the CPA's 2013 Summit on Supply, Need, and Demand of Psychologists in Canada, participants learned of the extent of the knowledge gaps left by the cancellation of key Statistics Canada's surveys (University and College Academic Staff System, Survey of Earned Doctorates, Mandatory Long-Form Census). In response to an identified need to collect data on Canada's psychology graduates and address this knowledge gap, the CPA developed a survey to collect this data in 2014/15. The CPA conferred with the APA and obtained their permission to modify and use the APA's Doctoral Employment Survey for the Canadian context. The survey was designed to produce a minimum dataset with a limited number of questions tagged as mandatory. The survey opened in April 2015 and closed in December 2015; during this period, nearly 5,000 respondents completed the survey. An overview of the results will be presented at the CPA's 2016 annual convention, disseminated via a report on the CPA's website, and published in an article in *Canadian Psychology*.

**Sections Meeting.** In December 2015, CPA President, Dr. Kevin Kelloway, convened a meeting with the Chairs of the following three Sections: Developmental (Dr. Jean-Paul Boudreau), Industrial/Organizational (Dr. Silvia Bonaccio), and Social and Personality (Dr. Fred Grouzet) along with Dr. Judi Malone (CPA Board Member and Board Liaison to Sections), Dr. Karen Cohen (CEO), Dr. Lisa Votta-Bleeker (Deputy CEO) and Ms. Cara Bernard (Manager, Governance and Sections Administration). The purpose of this meeting was to discuss ways in which the CPA and its Sections can better work together to bring greater attention to the Sections and the subject matters they address.

**Convention 2016.** The CPA's 2016 Convention is taking place in Victoria, B.C. from June 9 through the 11 (<http://www.cpa.ca/convention/>). We anticipate an attendance of 1,200 delegates with approximately 647 posters and 261 presentations. Convention 2016 will feature more access to digital posters for presenters and a revised convention app that in-



cludes a searchable convention schedule and abstracts function, social media and alert functions, maps, and more. The Convention will continue to host a graduate and internship fair, as well as an exciting line-up of plenary speakers. Highlights of this year's event include: the Presidential Reception on Wednesday evening (instead of Thursday evening); a Dine-Around with themed discussions on Thursday evening; a public lecture on concussions on Thursday evening; and a showing of the Pixar movie *Inside Out* on Friday evening to local children. In addition, please join us bright and early each morning of the convention for your choice of yoga, running, or meditation.

### GOVERNMENT AND STAKEHOLDER RELATIONS, ADVOCACY, AND OUTREACH

**Election 2015.** As part of its preparation for the federal election held on October 19, 2015, the CPA launched an advocacy campaign that included: drafting letters, requesting meetings with the political parties, implementing a letter-writing campaign to help members contact their candidates, and sending a short questionnaire to the headquarters of each national political party asking about investments in mental health services and research funding. On behalf of the Health Action Lobby, Dr. Cohen also participated in a Hill Times health platform election event. <http://www.hilltimes.com/news/2015/09/10/next-canadian-government-needs-to-take-federal-leadership-on-health-care-issues-say/43338>

Post-election, the CPA sent letters of congratulations to the Prime Minister, Ministers, and other members of Parliament, taking opportunities to speak to the government's mandate with regards to health, mental health, education, and research. These include access to high quality mental health services, taxation of psychological services, affordability of post-secondary education, affordable housing, the development of a national disability act, changes to the criminal justice system and sentencing reforms, a national action plan on post-traumatic stress disorder, and mental health needs within military populations. Post-election, we also issued a press release applauding the new Government's expeditious reinstatement of the mandatory long-form census, and as a result, gave a number of radio interviews on the topic.

**Government advocacy 2016.** In September, the CPA made a submission to the **Assembly of First Nations and Health Canada's First Nations and Inuit Health Branch** for the joint review of the non-Insured Health Benefits program.

In October, we made a submission to the **External Panel on Options for a Legislative Response to Carter versus Canada** (assisted dying). Many thanks are due to Dr. Keith Wilson, a leading researcher on end of life decision-making, who was the principal author on the Carter submission. In March 2016, the CPA's Board appointed a task force, chaired by the CPA Board Chair of Professional Affairs, Dr. Sam Mikail. The task force is comprised of members who responded to call for participants willing to draft a CPA position on end of life care for consideration by the CPA's Board. The task force will address questions related to mental disorders as grievous and irremediable con-

ditions, the assessment of capacity to give consent, the role of psychologists in assessing capacity, and gaps and needs for services and supports at end of life. In May, 2016 Dr. Cohen presented to the Standing Committee on Justice and Human Rights on **Bill C-14**. Our submission can be found here: <http://www.cpa.ca/docs/File/Government%20Relations/Bill%20C14%20submission%20April%2028FINAL.pdf>

Drs. Mikail and Cohen will be presenting on the CPA's work on Bill C-14 to date at our Annual Convention.

In December 2015, we held our first post-election meeting with the **Deputy Minister of Health**, Mr. Simon Kennedy, and in March 2016, we met with the **Minister of Health**, Dr. Jane Philpott. The focus of these meetings and our briefings was to encourage government to look at system change for the purposes of making needed mental health care accessible to Canadians, to suggest models that Canada could consider to enhance access to mental health service, and to volunteer our participation as the Minister considers how to address the government's mandate to make "high quality mental health services" available to Canadians (<http://pm.gc.ca/eng/minister-health-mandate-letter>).

In February 2016, Dr. Cohen presented to the House of Commons Standing Committee on Finance on the CPA's recommendations for budget 2016 (<http://www.cpa.ca/docs/File/Government%20Relations/Pre-budget%20submission%20Final%20Feb%2011%202016.pdf>).

In March, the **CPA's Board of Directors held a Lobby Day** and met with over 20 Members of Parliament to make the following four recommendations:

- Continued, increased, and balanced funding for psychological research via base funding for the granting councils, as well as stabilized funding for operating and infrastructure support.
- Funding for Statistics Canada to re-instate numerous discontinued surveys that are critical to the development and maintenance of good programming and policy.
- Make access to psychological services a priority of the new health accord.
- Remove the physician referral requirement under extended health plans for federal employees and increase the amount of coverage for psychological services that is currently offered.

### CPA's CEO and DCEO also convened the following meetings with government:

- February 2016, MP Terry Beech, Parliamentary Secretary to the Minister of Science
- March 2016, Mr. Rob Rosenfeld, Chief of Staff for the Minister of Science
- March 2016, Mr. Adam Austen, Special Assistant to the Minister of Finance
- April 2016, Mr. Michel Archambault, Director of Operations for the Minister of Employment, Workforce Development and Labour.
- May 2016, Ms. Celine Cesare-Chavannez, Parliamentary Secretary to the Prime Minister.



### Other Science and Practice Advocacy in 2015/2016.

The CPA continues to liaise with NSERC regarding their decision to reduce the number of times an individual can apply for post-doctoral funding from two to one.

The CPA liaised with CIHR regarding its deadline for applications for Banting Post-Doctoral Fellowships. In response to this advocacy, CIHR extended its deadline thereby providing psychology graduates with more time to meet the criteria for application.

The CPA is in discussion with SSHRC regarding the Tri-Agency's Statement of Principles on Digital Management.

The CPA continues to liaise with Mitacs to identify means of facilitating connections between psychology graduate students and Mitacs University Business Development Officers so students can pursue applications to the Mitacs Accelerate program for internships involving industry-partners.

The CPA attended several presentations on end of life legislation and implications for health providers.

The CPA provided feedback to the College of Psychologists of Ontario about their proposed amendment to the Psychology Act to grandfather psychological associates as psychologists and only register psychologists at the doctoral level going forward.

Dr. Karen Cohen and two CPA members witnessed before the House of Commons Committee on Health to discuss mental health care in Canada. <http://www.parl.gc.ca/HousePublications/Publication.aspx?DocId=8009532&Language=E&Mode=1&Parl=41&Ses=2>

### EDUCATION AND TRAINING HIGHLIGHTS

**Accreditation.** The Accreditation Office has had a busy year, welcoming its new Registrar of Accreditation and Ethics Officer, Dr. Stewart Madon. Issues and consultations that have arisen include the amalgamations of training programs, consortial internships, training innovations and their eligibility for accreditation, and practice standard inquiries. The Accreditation Office has been working with the APA to review the First Street Accord. Dr. Madon recently launched a survey of the training community about their experience and satisfaction with the Accord; feedback from the survey can help inform a renewal of the Accord going forward. The Accord is an agreement between the CPA and APA that mutually recognizes the accreditation program and process of each accreditor.

Currently, the CPA accredits 34 doctoral programs and 35 internship/residency programs. The revision of the 2011 Standards will begin in 2016/17 to include a survey of the training community. Accreditation activities at convention 2016 include:

- a joint session with the CCPPP on developing Internship Consortia
- a Site Visitor Conversation Session
- an Accreditation Panel Conversation Session
- a Site Visitor Workshop

**Continuing Professional Development.** The CPA currently has 23 approved ongoing CE sponsor organizations. Eighteen individual provider approvals were granted in 2015, while eight have been reviewed and approved to date in 2016.

2015/16 online courses hosted by CPA are:

- Being an ethical psychologist
- Starting and operating an independent professional practice in psychology
- A psychologist's guide to psychopharmacology
- DSM-5: Changes and implications for professional practice
- Evidence-based treatment of PTSD within military populations

Four new online courses were added in 2015/16:

- Addressing insomnia in those with depression: An evidence-based approach
- Evidence-based correctional practice for working with offenders with mental illness
- Integrated CBT treatment for anxiety in clinical practice
- Transition assessments for criminal and violence risk: Theory, ethics, and application

Ten pre-convention workshops are scheduled for the 2016 CPA convention. Five of the 10 (Workshop numbers 6, 7, 8, 9, and 10) are scheduled to be video-recorded for later access through our online learning site: <http://www.cpa.ca/Convention/preconventionworkshops>

In addition to the development of new courses, the CPA is currently working with Dr. Stephen Carter to update our professional practice course. Upon release of the updated version of the *Canadian Code of Ethics for Psychologists*, the CPA will work with Dr. Carole Sinclair to update our online ethics course.

Mr. Matt Murdoch, Coordinator, Education and Research, currently oversees our education activities.

### PARTNERSHIPS AND REPRESENTATION IN SCIENCE

**Canadian Consortium for Research (CCR).** The CPA's Deputy CEO, Dr. Lisa Votta-Bleeker, continues to chair the CCR with her term extended through 2015/16. The CCR met at the Head Offices of the CPA in December 2015 for its 4<sup>th</sup> annual breakfast for CCR member organizations with Canada's granting councils. Senior officers of CIHR, SSHRC, NSERC, and CFI were in attendance. Each shared their views and positions on research funding in 2015/16 under the newly elected federal government. Topics addressed included: funding research-related operations, recruiting and retaining researchers and research leaders, the need for government to develop a roadmap for big science, creating longer research fellowships for early career scientists, the impact of an aging professoriate on recruitment, engaging the public in the research enterprise, open access, patent-oriented research, knowledge mobilization, research partnerships, and transdisciplinary research.

The research community remains concerned about the minimal increases made to the granting councils for discovery-based research, as well as the inequity in research funds across the three funding agencies. These issues, along with funding for students and Canada's larger research infrastructure, formed the basis for the CCR's 2015 pre-budget submission (to the then Conservative government) and election activities. The CCR sent a questionnaire to the national federal parties, posted party responses on the CCR's website in advance of the election, and



issued a statement applauding the new government's expeditious reinstatement of the mandatory long-form census.

Under Dr. Votta-Bleeker's leadership, and with the election of the Liberal Party to government, the CCR submitted a revised pre-budget submission as part of the pre-budget consultation. The CCR met following the release of the 2016 budget and issued a response, applauding the government's commitment to invest in research funding for fundamental research across all three funding agencies, student support, and research infrastructure (<http://ccr-ccr.ca>).

**Canadian Science Policy Centre (CSPC).** In early January 2016, the CPA reached out to the CSPC to introduce them to the science-related activities in which both the CPA and the CCR are involved. The CSPC's annual conference takes place in Ottawa and is scheduled for November 8-10, 2016. As a result of this dialogue, the CCR was asked and agreed to convene a working group of CCR members to develop a high-level panel session on priorities of the CCR and issues the CCR feels are facing Canadian researchers for presentation at the CSPC conference.

Building on this, the CPA's Science Directorate (in consultation with the Scientific Affairs Committee) is developing a white paper on issues affecting psychology researchers in Canada. In the coming year, the Minister of Science will be undertaking a review of fundamental science in Canada; the CPA and CCR have both offered to be part of the review, and will submit the information gathered for the panel session and white paper for the review.

**Academic Health Sciences Network Symposium 2016.** The CPA attended this meeting at which hospital CEOs, funders, and government spoke to the future of academic health sciences about creating culture, support, and funding for clinician scientists. The Minister of Science was in attendance and the CPA used the opportunity to ask for the reinstatement of Statistics Canada surveys that inform social and health science research, as well as for parity of funding among the granting councils. The President of CIHR presented some interesting data on the significant challenges facing new researchers for whom there is not sufficient opportunity, given the aging but still active health scientist resource. Reportedly, only about 15% of grants funded by CIHR go to early career researchers, not because young researchers are not competitive, but because there are too few of them. It was also reported that whereas 90% of tier two research chairs were Principal Investigators on CIHR grants in 2008, this percentage has since fallen to 50%.

**Canadian Primary Healthcare Research and Innovation Network (CPHCRIN).** CPA continues to represent members in the CPHCRIN, a pan-Canadian research, training and policy network, composed of researchers and stakeholders in community-based primary health care (CBPHC). CIHR recently announced a competition for a National Coordinating Office in Primary and Integrated Health Care and Innovation. To be eligible to apply for this competition, CPHCRIN must demon-

strate significant financial commitments are in place to match the funding provided by CIHR. As such, CPHCRIN is looking to its network members, including CPA, to contribute.

**Transdisciplinary Understanding and Training on Research – Primary Health Care (TUTOR-PHC).** CPA continues to serve as a member of the Program Advisory Committee for TUTOR-PHC. TUTOR-PHC is a one-year, national, interdisciplinary research capacity building program that has been training primary health care researchers from family medicine, nursing, psychology, epidemiology, social work, education, policy, and many other disciplines since 2003.

**Foundation for Students in Science and Technology (FSST).** Dr. Votta-Bleeker continues to serve on the Board of Directors for the FSST. The FSST is a national not-for-profit organization dedicated to developing the career potential of gifted high school, college, and university students for leadership roles in the science community.

**International Congress of Applied Psychology (ICAP).** Planning continues for ICAP 2018, which the CPA will host in Montreal, QC from June 26-30, 2018. ICAP's co-Presidents are Drs. Peter Graf (CPA Past President) and David Dozois (CPA President-Elect). The theme for ICAP 2018, *Psychology: Connecting Science to Solutions*, was chosen to highlight the thriving partnership between science and practice and to extend a warm invitation to both scientists and practitioners.

The CPA's 79<sup>th</sup> Annual Convention, including Section Business Meetings and programming, will take place as usual within the ICAP schedule. CPA Head Office staff are playing integral roles in the planning of this event, serving as Chair or members of various committees, including Organizing, Visioning, Finance, and Scientific Program. The CPA will be working with MCI Canada to make this a singular experience for CPA members, IAAP members, and non-members alike. The CPA is currently hosting ICAP's 2018 website ([www.icap2018.com](http://www.icap2018.com)) on the CPA's website while the ICAP 2018 website is being developed – please see [www.cpa.ca/icap2018](http://www.cpa.ca/icap2018) for more information and regular updates. In addition, please follow ICAP 2018 on Facebook, Twitter, and LinkedIn (#ICAP2018).

## PARTNERSHIPS AND REPRESENTATION IN PRACTICE

**Advocacy for enhanced access to psychological services.** We continue in our efforts to disseminate the findings and recommendations of our access report: *An Imperative for Change: Access to Psychological Services for Canadians*, as well as our commissioned report on the *Efficacy and Effectiveness of Psychological Treatments*.

[http://www.cpa.ca/docs/File/Position/An\\_Imperative\\_for\\_Change.pdf](http://www.cpa.ca/docs/File/Position/An_Imperative_for_Change.pdf)

[http://www.cpa.ca/docs/File/Practice/TheEfficacyAndEffectivenessOfPsychologicalTreatments\\_web.pdf](http://www.cpa.ca/docs/File/Practice/TheEfficacyAndEffectivenessOfPsychologicalTreatments_web.pdf)

We have met with several stakeholders and partners in 2016 (e.g. Mental Health Commission of Canada, Canadian Alliance of Mental Illness and Mental Health) to present highlights of



the *Imperative for Change* report and discuss its recommendations. The CPA has made the case that models like those developed in the UK, adapted for Canada as discussed in the *Imperative for Change* report, can help achieve the access to service mandate.

We encourage our provincial and territorial association partners to bring the access and efficacy reports to the attention of their governments and stakeholders and to feel free to call upon us to assist or collaborate at any time. We also encourage all Canadian psychologists to become familiar with the report's recommendations, which they too can bring to the attention of stakeholders and decision-makers with whom they work. After review and consultation, the CPA launched a partnership with the Association of Psychology of Newfoundland (APNL) to lobby their provincial government about reviewing and implementing the *Imperative for Change* recommendations with a view to enhancing access to psychological services. That advocacy work will take place over the course of 2016/17.

**Canadian Life and Health Insurance Association (CLHIA).** We have been working with CLHIA and some of our health provider association colleagues to develop a guidance document for health providers delivering insured service. The document is now nearing its final draft and covers topics such as: differences in plans and coverage, methods of reimbursement, criteria for reimbursement, how to facilitate reimbursement, and guidance for patients about coverage. Next will be a dissemination plan for the document among health providers. We have also met with CLHIA about the neuropsychology assessment position passed by the CPA's Board in November 2015. This position was developed with the AQNP (Association of Quebec Neuropsychologists) and is available on the CPA's website ([http://www.cpa.ca/docs/File/Position/A-3.1%20\(b\)%20Position%20Statement%20on%20Neuropsychological%20Services%20in%20CanadaFINALJAN2016ENGLISH.pdf](http://www.cpa.ca/docs/File/Position/A-3.1%20(b)%20Position%20Statement%20on%20Neuropsychological%20Services%20in%20CanadaFINALJAN2016ENGLISH.pdf))

**Health Action Lobby (HEAL).** Dr. Cohen served as the co-Chair of HEAL from 2009 through to the end of 2015. At HEAL's December meeting, the membership received a presentation from the Public Health Agency of Canada about federal programs to support Syrian refugees, inclusive of 10 sessions with a psychologist. The CPA has compiled an excellent set of resources for clinicians doing this work which is posted on the CPA's website (<http://www.cpa.ca/practitioners/Cultural/>). Thanks to the CPA's Mr. Matt Murdoch for compiling these resources. In 2016, HEAL hosted a reception for new parliamentarians, and met with the Minister of Health, and convened a parliamentary breakfast to engage government about health care innovation. HEAL continues to advocate for the recommendations in its consensus paper, *The Canadian Way*. These include calling on the federal government to develop a federal vision for health care; take on a leadership and collaborative role with provinces and territories; and develop a performance framework to guide system improvements, options for financial stability, strategic investments in areas of need (e.g. seniors, access to prescription drugs), and the development of national health system indicators.

**Canadian Alliance of Mental Illness and Mental Health (CAMIMH).** The CPA sits on CAMIMH's public affairs committee and is contributing to the development of a policy position for the alliance in regards to the Federal Government's mandates around mental health and its commitment to renew the inter-governmental health accord. CAMIMH's position will articulate a plan for the funding and sustainability of programs and services for mental health and mental illness. The CPA participated in CAMIMH's Champions gala held in May 2016 in Ottawa, at which CAMIMH honoured the contributions of leaders in mental health (<http://www.camimh.ca/camimh-hosts-annual-champions-of-mental-health-awards-gala/>). CPA senior staff was delighted to welcome our President-elect, Dr. David Dozois, as well as some Ottawa-based psychologists to join in the event. Note that CAMIMH also hosts its FACES Campaign during Mental Illness Awareness Week in October at which time it honours those recovering from mental illness. Information about the campaign and how to nominate a Face of Mental Illness can be found at: <http://www.camimh.ca/mental-illness-awareness-week/about-miaw/>.

**Mental Health Commission of Canada (MHCC).** The CPA continues to work actively with the MHCC. We have been participating in the MHCC's national collaborative for suicide prevention. Topics currently under discussion include the development of a research network and accessibility to service and interventions. Thanks go out to Dr. Marnin Heisel who assisted in the work of the Collaborative in 2015.

**Veteran's Affairs (VA).** The CPA was invited to sit on a Mental Health Advisory Group of the VA, which held its inaugural meeting in May 2016. Its mandate is to provide advice to the Minister of Veteran's Affairs to help ensure that veterans and their families receive the care, services, and supports they need in relation to their mental health.

**Canadian Concussion Collaborative (CCC).** In February 2015, the CPA requested to join the CCC, which is composed of health-related organizations concerned with the recognition, treatment, and management of concussion. Its mission is to create synergy between organizations concerned with concussion to improve education and implementation of best practices for prevention and management. To date, the CCC has put forward two recommendations for policy development regarding sport-related concussion prevention and management. Our role on the CCC is to highlight the roles psychologists can play in standardized, functional assessments of cognitive function; treatment of brain injury; and care for consequential mental health issues. To this end, we are developing a fact sheet on concussion management and organizing a public lecture on concussions to be held at our annual convention this June in Victoria, BC.

**Health Canada Vega Project (Violence, Evidence, Guidance, Action).** The National Guidance and Implementation Committee for the development of Pan Canadian Guidance on Family Violence will continue its work under the Liberal gov-



ernment. The project will develop pan-Canadian public health guidance, protocols, curricula and tools for health and social service providers (<https://projectvega.ca/>). Past-president, Dr. Kerry Mothersill; Dr. John Pearce; and Dr. Karen Cohen will participate in this project.

**Partners for Mental Health (Partners).** The CPA has been meeting with Partners around a public appeal for access to psychological services. Partners is interested in engaging with student groups calling for enhanced access. Former Senator Kirby, Chairperson of Partners, made public his appeal for publicly funded access to psychologists for children and youth in an interview with the Ottawa Citizen: <http://ottawacitizen.com/news/local-news/end-two-tier-mental-health-care-system-michael-kirby-urges>.

**HST/GST.** As reported last year, the 2013 Federal budget (Pg. 375) made changes to the HST/GST attached to reports and services for non-health care purposes. It notes that taxable supplies would include reports, examinations, and other services performed solely for the purpose of determining liability in a court proceeding or under an insurance policy. The CRA issued a draft policy statement in the fall of 2014 to which it invited response. The draft statement made clear that certain psychological services, notably some kinds of assessments provided in the private sector, would not be considered a health service and therefore subject to tax. The CPA consulted with its membership, struck a small working committee to review a draft response, and invited wider comment on the draft from those who responded to our call for feedback. We submitted our response and held a press conference on Parliament Hill, which itself generated a tremendous amount of media interest. In 2014/15, the CPA also convened an e-advocacy campaign inviting members to contact their MPs and voice their opposition to the draft policy statement and its treatment of certain psychological services. As far as the CPA is aware, the guidance issue in October 2014 is still in draft form. In 2015/16 we have reached out to the new Ministers of Revenue and Finance on this issue and are undertaking further outreach in partnership with the Canadian Association of Social Workers. Please follow *Psynopsis* for updates and/or reach out to [executiveoffice@cpa.ca](mailto:executiveoffice@cpa.ca).

**Canadian Health Human Resources Network (CHHRN):** The CPA continues to sit on the advisory committee of CHHRN, planning its October 2016 health workforce conference. The “goal of the conference is to provide an opportunity to engage in knowledge exchange and meaningful discussion on a range of health workforce issues and showcase the latest research and cutting-edge technology and innovation for health workforce policy, planning and management across the country.” The theme of this year’s conference is optimizing the Canadian Health Workforce (<http://www.hhr-rhs.ca/>).

**Practice Directorate (PD).** The PD is led by a council of representatives from Canada’s provincial and territorial associations of psychology and chaired by Dr. Andrea Piotrowski. The PD is, in part, financially supported by the CPA, primarily through designated staffing and project funding with parallel support for its Science Directorate. Whereas the CPA and its leadership focus on practice advocacy and activity that have a national or federal focus, the PD focuses on practice issues that have trans-jurisdictional interest and concern. Under the leadership of its Chair, Dr. Andrea Piotrowski, the PD convened a Leadership Conference in January 2016. Its aim was to teach leaders about the how to’s of advocacy, working with partners and stakeholders, and how to influence decision-makers, and it was well appreciated by attendees. The PD also convened a meeting of its Council in January 2016. In May 2016, CPA hired Dr. Rozen Alex as the new Director of the Practice Directorate. More information about the Conference and the PD can be found at: <http://www.cpa.ca/practitioners/practicedirectorate/>.

**Professional Affairs Committee (PAC):** Under the leadership of its Chair, Dr. Sam Mikail and CPA CEO, Dr. Karen Cohen, PAC has been working on a practicing to scope paper for psychologists based in public institutions and updating a CPA document on strengthening primary care. Drs. Mikail and Cohen will be presenting on this practicing to scope paper at the 2016 CPA Annual Convention. Other items recently addressed by PAC include:

- Partnering with other health profession stakeholders on access to service advocacy
- Ministry of Health’s proposed Health Accord
- GST/HST
- The CPA Board lobby day
- Provincial association partnership on lobbying a P/T government on access to services
- Health provider guidance document
- Neuropsychology position statement and upcoming advocacy opportunity with CLHIA
- Clinical Section proposal to develop a repository for practice guidelines



# Rapport de la chef de la direction 2016

Karen R. Cohen, Ph.D.

## INTRODUCTION

L'année 2016 a été encore une fois une année active et fructueuse pour la SCP! Le présent rapport souligne les activités en cours, et celles accomplies en 2015-2016 au nom de la science, de la pratique et de l'enseignement de la psychologie au Canada.

Avec un personnel et un conseil d'administration compétent et dévoué, et les innombrables bénévoles qui font partie des comités exécutifs et des sections, nous pouvons accomplir beaucoup de choses. Si tout ce travail et cette collaboration sont fructueux, c'est grâce aux membres de la discipline et de la profession, dont les réalisations dans le domaine de la science, de l'enseignement et de la pratique constituent le fondement de toutes les activités menées par notre association. Appuyer, promouvoir et défendre la psychologie est un sport d'équipe; notre influence, en tant que discipline et profession, est renforcée par notre engagement, notre dévouement et la collaboration.

## SIÈGE SOCIAL FINANCES

Veillez-vous reporter au rapport du vérificateur de 2015, qui se trouve à la fin du présent rapport, et prendre note qu'il sera présenté aux membres par le directeur des finances et de l'administration, M. Phil Bolger, C.A., au cours de l'AGA.

Cette année, le vérificateur de la SCP a émis une opinion d'audit sans réserve, ne faisant état d'aucune faiblesse de contrôle. Nous nous devons de souligner l'excellent travail de notre directeur des finances et de notre coordonnatrice des finances, Mme Vijaya Ramesh, qui ont produit un rapport d'une grande qualité et ont permis de terminer en temps voulu le processus d'audit.

Les principales constatations formulées dans le rapport du vérificateur de 2015 sont les suivantes :

En 2015, nous constatons un changement significatif aux résultats de fin d'année par rapport à notre budget prévisionnel; c'est-à-dire que nous terminons l'année avec un excédent de 60 000 \$ (fonds non affecté) au lieu du déficit d'environ 200 000 \$ que le conseil d'administration avait prévu et approuvé. Comme l'indiquait le rapport de la chef de la direction de l'année dernière, le déficit prévu de 200 000 \$ devait servir à couvrir les frais nécessaires à la mise à jour de nos systèmes informatiques et à la migration des bases de données sur les membres. Plusieurs facteurs ont fait en sorte que le déficit prévu ne se soit pas concrétisé. Essentiellement, nous avons reporté à 2016 certaines dépenses et activités (p. ex., dépenses liées à la technologie de l'information) et nous avons engrangé des recettes imprévues principalement au dernier trimestre (p. ex., augmentation du nombre de membres). La SCP a reçu un legs de 60 000 \$ d'un ancien président, qui a demandé à ce que les fonds soient utilisés

annuellement pour couvrir les dépenses liées à l'organisation des réunions du conseil d'administration de la SCP. Fait à noter, le mauvais rendement de nos revenus de placements en 2015 a entraîné une perte de 4 000 \$. Cela est dû à la mauvaise performance du marché boursier au dernier trimestre de l'année.

L'assise financière de l'association demeure solide. Nous terminons l'année 2015 avec un solde d'actif net de 1 369 202 \$, qui comprend plusieurs fonds affectés par le conseil d'administration (p. ex., Direction générale de la pratique, IUPsyS, Direction générale de la science et Agrément). Le solde du fonds non affecté se situe à 1 011 000 \$, soit 101 000 \$ de plus que notre objectif de réserve de 910 000 \$. Comme il est expliqué plus en détail dans le rapport annuel de 2014, l'objectif de réserve a été établi de concert avec nos vérificateurs et nous permet de mettre de côté l'équivalent d'environ six mois de frais annuels d'exploitation de manière à compenser le risque de perte de revenu. Comme certaines dépenses prévues en 2015 sont reportées à 2016, nous prévoyons que, même si les dépenses de technologie de l'information projetées au départ seront inférieures aux 200 000 \$ prévus initialement, en 2016, les revenus reportés et les projets entraîneront probablement un déficit de 117 000 \$ au chapitre des fonds non désignés. Pour la période de deux ans, qui couvre 2015 et 2016, le déficit combiné sera de 80 000 \$; ce résultat est bien meilleur que le déficit de 200 000 \$ prévu à l'origine.

Le conseil d'administration de la SCP a voté pour le lancement d'une demande de propositions pour faire le choix du vérificateur en 2016. Les présidents du conseil d'administration, ainsi que la chef de la direction et le directeur des finances, ont reçu et examiné les propositions et ont mené des entrevues. La firme Welch LLP a été choisie à l'unanimité, et une proposition visant à la désigner comme vérificateur de la SCP en 2016 sera présentée aux membres lors de l'AGA de 2016.

## EFFECTIF

Depuis le dernier rapport transmis aux membres en juin 2015, la composition de l'effectif du siège social a changé.

Tyler Stacey-Holmes, gestionnaire du développement et de l'adhésion, est en congé depuis octobre 2015. En son absence, Mme Kim Sauvé a été embauchée dans le cadre d'un contrat de courte durée, pour assumer la fonction d'adjointe des services aux membres, tandis que Mme Stephanie Miksik, la coordonnatrice des communications, a accepté le rôle de directrice de rédaction intérim de *Psynopsis*.

Meagan Hatch, directrice des affaires publiques et des communications, est en congé de maternité depuis février 2016. Durant son absence, les activités liées aux affaires publiques sont confiées à une firme externe, Impact Affaires publiques.

Mme Stephanie Miksik, la coordonnatrice des communications, continue de s'occuper des communications.

Après la démission de la D<sup>re</sup> Melissa Tiessen, annoncée dans le rapport de l'année dernière, le D<sup>r</sup> Stewart Madon a été embauché, en octobre 2015, comme registraire de l'agrément et agent d'éthique. Nous avons aussi prolongé, jusqu'en septembre 2016, le contrat de Matt Murdoch, un étudiant de l'Université Carleton qui obtiendra bientôt son doctorat. En sa qualité de coordonnateur, recherche et éducation, il appuie les activités liées à la recherche et à la formation continue.

En novembre, M. Seán Kelly est devenu le directeur, développement des activités, de l'adhésion et de l'organisation.

En septembre 2015, Mme Amy Barnard a démissionné de son poste de gestionnaire de la Direction générale de la pratique. Également en septembre, après avoir migré nos bases de données à un fournisseur de service externe, notre gestionnaire de TI, M. Kevin McCann a accepté un autre emploi. En avril 2016, nous avons embauché la D<sup>re</sup> Rozen Alex comme directrice à mi-temps de la Direction générale de la pratique.

**Site Web et infrastructure de technologie de l'information.** Nous travaillons à améliorer l'expérience du personnel et des membres relativement à notre base de données sur les membres et au site Web public ([www.cpa.ca](http://www.cpa.ca)). Depuis le dernier rapport annuel, nous avons :

- transféré notre base de données sur les membres à un service externe de gestion des associations et lancé notre campagne de renouvellement de l'adhésion de 2016;
- transféré à un service externe notre système de présentation des communications et notre système d'évaluation des communications proposées au congrès;
- lancé le nouveau système de gestion des sections; créé un système d'inscription des événements.

Nous avons également amorcé un processus de consultation visant à déterminer la pertinence de créer un système de gestion des visites d'établissement, un référentiel et un nouveau site Web public.

En 2015-2016, certains changements ont été apportés aux avantages offerts aux membres. La SCP continue de remettre gratuitement à tous les étudiants affiliés en 2015 des cartes de rabais étudiant (SPC Card<sup>MC</sup>), qui leur permettent de profiter de différents rabais auprès d'un vaste éventail de détaillants et de restaurants de partout au pays. Au congrès de 2016, nous lancerons un nouveau programme. Au lieu des SPC Card offertes exclusivement aux étudiants, nous offrirons gratuitement à tous les membres et affiliés de la SCP un nouvel avantage intéressant. Nous vous fournirons des renseignements détaillés sur ce nouvel avantage à l'assemblée générale annuelle, pendant le congrès de 2016.

Nous proposons en outre à nos membres d'autres avantages intéressants, dont un programme d'assurance-responsabilité bonifié géré par le courtier BMS, l'accès à un tarif concurrentiel au logiciel de bases de données électroniques PsychNET<sup>®</sup> GOLD de l'APA, ainsi que plusieurs autres avantages intéressants, comme des rabais de voyage et des prix réduits pour l'hébergement, des rabais offerts par différents détaillants et des

abonnements à tarifs réduits à des centres de conditionnement physique. La liste complète des avantages se trouve à l'adresse <http://www.cpa.ca/adhesion/avantagesdemembresdelascp>.

Nous sommes heureux d'annoncer que, pour la deuxième année, le programme d'assurance-responsabilité bonifié géré par notre nouveau courtier en assurances pour la couverture d'assurance-responsabilité, BMS Group (<http://www.psychology.bmsgroup.com/fr/accueil/>), a été très populaire. Le programme, financé par la SCP et le Conseil des sociétés professionnelles de psychologues (CSPP), propose à un nombre croissant de participants, des primes durables et peu élevées, et a été amélioré. L'an dernier, 7 500 membres de la SCP ou de l'une des associations provinciales et territoriales de psychologues ont souscrit une police (le CSPP est l'organisation qui représente les associations de psychologues des provinces/territoires). Au cours de l'année d'assurance 2015-2016, ce nombre a grimpé à plus de 8 087 – à l'exception des polices qui couvrent les activités commerciales.

Les dirigeants de la SCP continuent de consacrer beaucoup de temps et d'attention à la gestion de ce programme. Ils s'occupent, entre autres, de la gérance générale du programme (p. ex., répondre aux demandes de renseignements de la part des membres au sujet du programme), réunion avec le courtier pour discuter de sujets précis et collaboration avec le CSPP pour élaborer les ententes nécessaires au développement du programme dans l'avenir. Le modèle professionnel d'assurance responsabilité, qui régira le programme, contribuera, avec le temps, à maintenir la viabilité des primes, et permettra aux promoteurs de régime (c.-à-d., la SCP et le CSPP) d'offrir des ressources et de l'information aux titulaires de police sur la gestion des risques.

Un magazine sur la gestion du risque, produit par notre courtier, BMS, a été publié en 2015, et deviendra probablement une publication annuelle.

Voici certains faits saillants de la performance du programme en 2015-2016 :

- Mise en œuvre d'un processus de renouvellement de l'assurance en ligne par l'intermédiaire de BMS. Plus de 90 % des membres ont renouvelé leur police d'assurance en ligne; rapide, sécuritaire et pratique, cette nouvelle méthode facilite grandement le processus.
- Le courtier BMS a répondu à plus de 6 000 appels et à plus de 10 000 courriels de la part des membres, fournissant ainsi un service amélioré et une réponse rapide aux questions des membres. BMS a également créé un site Web consacré au programme (<http://www.psychology.bmsgroup.com/fr/accueil/>) de même qu'une fonction de clavardage. Les commentaires des membres sont extrêmement positifs.
- Les appels passés à l'assistance téléphonique du cabinet Gowlings, qui offre des conseils juridiques gratuits, portaient sur plus de 20 sujets. Le plus souvent, il s'agissait de demandes de renseignement sur les plaintes déposées par un ordre professionnel, l'emploi, les obligations en matière de présentation de rapports, la pratique privée, la tenue de dossiers, les témoins experts et les sommations, la commu-



nication de renseignements personnels à des tiers, la divulgation dans le cas de litiges relevant du droit de la famille, le consentement, et le respect de la vie privée et la protection des renseignements personnels.

La plupart des réclamations concernaient les frais juridiques engagés pour faire face à une plainte déposée devant l'organisme de réglementation.

Veillez noter que l'assurance-responsabilité est mise à la disposition des professionnels de la psychologie, comme les professeurs d'université, les instructeurs, les superviseurs, et d'autres fournisseurs de services de psychologie qui ne prodiguent pas des soins de santé (par exemple, les personnes qui travaillent dans l'industrie ou y agissent à titre de conseiller) en plus des psychologues agréés qui fournissent des services de santé. Voir la FAQ sur le site Web du programme <http://www.psychology.bmsgroup.com/fr/faqs>.

## TRANSFERT ET ÉCHANGE DE CONNAISSANCES

**Fiches d'information.** En 2015-2016, nous avons lancé cinq nouvelles fiches d'information (le cancer chez les adultes, la dysphorie de genre chez les enfants, la dysphorie de genre chez les adolescents et les adultes, l'intimidation chez les enfants et les jeunes, et la toxicomanie). En outre, 16 des fiches existantes ont été actualisées. Trois fiches d'information sont en cours de rédaction (l'activité physique, la santé mentale et la motivation, l'abandon du tabac, et la santé mentale chez les enfants en bas âge), et quelques autres fiches ont été sollicitées (p. ex., les commotions cérébrales, bien vieillir) ou proposées (p. ex., le stress vécu par les aidants naturels, le trouble affectif saisonnier, la périmenopause). Nous invitons les membres intéressés à rédiger une fiche d'information à communiquer avec la D<sup>re</sup> Votta-Bleeker ([factsheets@cpa.ca](mailto:factsheets@cpa.ca)).

**Revues et publications.** Deux des revues de la SCP, *Psychologie canadienne* (PC) et la *Revue canadienne des sciences du comportement* (RCSC), continuent de recevoir du financement (2014 à 2017) par l'intermédiaire du programme d'Aide aux revues savantes du Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH). Le partenariat d'édition entre la SCP et l'APA continue de porter ses fruits. En effet, le rayonnement de chacune des trois revues ne cesse de s'étendre grâce aux ressources de l'APA, ce qui rapproche de plus en plus les revues de l'autosuffisance. La SCP et l'APA sont actuellement en pourparlers au sujet du renouvellement de l'entente de publication de la SCP avec l'APA. Le rapport de l'éditeur des revues sera présenté au Comité des publications avant le congrès de la SCP de 2016.

En 2016, PC, la RCSC et la *Revue canadienne de psychologie expérimentale* (RCPE) ont remis un prix pour le meilleur article paru en 2015 dans leur revue respective. Le Prix du meilleur article de la RCPE est cofinancé par la Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition (SCSCCC).

En 2015-2016, les rédacteurs en chef des revues sont le D<sup>r</sup> Martin Drapeau (PC), le D<sup>r</sup> William Roberts (RCSC) et la D<sup>re</sup> Penny Pexman (RCPE). La SCP remercie la D<sup>re</sup> Julie Gosselin pour ses années de service en tant que rédactrice en chef

adjointe de la RCSC. Le 1<sup>er</sup> juillet 2016, la D<sup>re</sup> Gosselin se joindra au comité de rédaction de la RCSC. La SCP, en collaboration avec le D<sup>r</sup> Roberts, continue de chercher un successeur à la D<sup>re</sup> Gosselin. La directrice générale associée et directrice de la Direction générale de la science, la D<sup>re</sup> Lisa Votta-Bleeker, est la directrice de rédaction des trois revues, ainsi que la présidente du Comité des publications.

**PSYence Update.** ce bulletin, qui présente et décrit les activités auxquelles participe la SCP au nom de la psychologie en tant que science, est envoyé tous les trimestres aux départements de psychologie du Canada.

**Psynopsis.** *Psynopsis* est populaire auprès des membres, et nous continuons de publier des numéros thématiques qui présentent un intérêt particulier pour les ministères gouvernementaux (par exemple, Défense nationale, Services correctionnels et ministère de la Santé). Les thèmes suivants ont été abordés en 2015-2016 : le suicide (rédacteur en chef invité : D<sup>r</sup> Marnin Heisel); la psychologie dans les milieux de travail (rédacteurs en chef invités : le président de la SCP, le D<sup>r</sup> Kevin Kelloway, et le D<sup>r</sup> Joshua Bourdage); la santé mentale, l'itinérance et le logement (rédactrice en chef invitée : D<sup>re</sup> Lisa Votta-Bleeker), et le rétablissement et les pratiques axées sur le rétablissement. Un grand merci aux rédacteurs en chef invités. Pour chacun des numéros, la directrice de rédaction, les rédacteurs en chef invités et la rédactrice en chef ont réussi à rejoindre les membres afin de solliciter les articles de ceux qui ont une expertise par rapport au thème du numéro spécial.

Le numéro d'été 2016 de *Psynopsis* sera consacré au congrès et à l'association. Nous invitons les chercheurs, les praticiens et les étudiants à proposer des articles portant sur leur expérience au congrès ou leur expérience en tant que membres de la SCP. Il peut s'agir d'une description des travaux que vous avez présentés, de votre point de vue sur les avantages qu'apporte un congrès national, de commentaires sur le congrès lui-même, du travail que vous accomplissez au nom de la SCP, d'une section ou d'un comité, ou de tout autre mandat que vous aimeriez confier à la SCP pour faire avancer la discipline et la profession. Veuillez envoyer votre texte (de 400 à 900 mots) à [psynopsis@cpa.ca](mailto:psynopsis@cpa.ca) avant le 1<sup>er</sup> juillet 2016.

Le numéro d'automne 2017 portera sur la fin de vie. Les articles portant sur les services et les soins palliatifs, et les articles traitant de la mise en œuvre de la législation sur les soins de fin de vie au Canada, y compris les différents rôles joués par les psychologues à cet égard, seront particulièrement pertinents pour ce numéro. La date de tombée des articles (de 400 à 900 mots) est le 1<sup>er</sup> septembre 2017.

Les sections, les membres et les membres affiliés qui ont des idées de thème pour de futurs numéros de *Psynopsis* sont priés de communiquer avec la directrice de rédaction par intérim, Stephanie Miksik ([psynopsis@cpa.ca](mailto:psynopsis@cpa.ca)). La rédactrice en chef est la D<sup>re</sup> Karen Cohen. *Psynopsis* est particulièrement utile pour le transfert et la mise en application des connaissances, et pour la défense des intérêts des psychologues. Nous attendons vos articles!



**Articles, mémoires et énoncés de position.** Pratiquement tous les articles, mémoires et présentations transmis par la SCP aux intervenants sont publiés sur le site Web de la SCP. Les plus récents mémoires et documents se trouvent sur la page d'accueil, et proposent, s'il y a lieu, des liens vers les pages des relations gouvernementales, de la pratique et de la science. Tous les mémoires sont mentionnés dans le rapport annuel, dans leur domaine d'activités respectif <http://www.cpa.ca/governmentrelationsfr/Submissions/http://www.cpa.ca/Submissionsfr/>.

**Sondages et enquêtes.** Encore cette année, nous avons mené plusieurs sondages à partir du site Web de la SCP. La directrice de la Direction générale de la science de la SCP supervise l'élaboration de la plupart des sondages.

Nouveaux sondages effectués en 2015-2016 :

- Questionnaire d'évaluation du congrès de la SCP de 2016
- Questionnaire d'évaluation des ateliers précongrès offerts en 2016
- Sondage sur les diplômés en psychologie au Canada
- Étudiants bénévoles pour le 31<sup>e</sup> congrès international de psychologie (en prévision de l'ICAP 2018)
- Sondage sur l'évaluation de l'aptitude à subir un procès pour la Section de la justice pénale
- Vote sur le mandat de la section pour la Section de la psychologie éducative et scolaire
- Questionnaire du Consortium canadien pour la recherche (CCR) à l'intention des candidats aux élections
- Sondage auprès des psychologues en pratique privée au sujet des stages et des internats pour le Comité de l'éducation et de la formation
- Sondage sur le First Street Accord – Programmes de doctorat
- Sondage sur le First Street Accord – Programmes d'internat
- Évaluation des cours de perfectionnement professionnel continu offerts par la SCP en ligne : « A Psychologist's Guide to Psychopharmacology »
- Évaluation des cours de perfectionnement professionnel continu offerts par la SCP en ligne : « Evidence-based Treatment of PTSD in Military Populations »
- Système de rapports en ligne du Jury d'agrément de la SCP

**Présence dans les médias.** Depuis le dernier rapport annuel, la SCP a été très active dans les médias. Les communiqués de presse et les entrevues dans les médias sont archivés sur le site Web de la SCP (<http://www.cpa.ca/mediarelationsfr/psychologyinthetnews/>).

- Le 23 mars 2016 – Communiqué de presse de la SCP. « Les psychologues du Canada encouragés par la hausse du financement de la recherche dans le budget fédéral de 2016 »
- Le 18 février 2016 – Communiqué de presse de la SCP. « La SCP demande au gouvernement fédéral d'éliminer la taxe sur les services psychologiques dans le budget de 2016 »
- Le 5 novembre 2015 – Communiqué de presse de la SCP. « Les psychologues félicitent le gouvernement d'avoir rétabli le questionnaire détaillé obligatoire du recensement »
- Le 1<sup>er</sup> octobre 2015 – Communiqué de presse sur un article récent publié dans une revue de la SCP. « Il est temps de se

concentrer sur les forces des enfants atteints du TDAH »

- Le 22 septembre 2015 – Communiqué de presse de la SCP. « La Société canadienne de psychologie appuie l'appel à l'action lancé par le Groupe d'intervention action santé au sujet des soins de santé »
- Le 16 septembre 2015 – Communiqué de presse de la SCP. « Les psychologues applaudissent le NPD pour son engagement à améliorer la santé mentale des enfants et des jeunes »
- Le 10 septembre 2015. *Hill Times*. « Next Canadian government needs to take federal leadership on health care issues, say experts »
- Le 25 juin 2015. *The Globe & Mail*. « Quebec health institute calls for psychotherapy as front-line treatment choice »
- Le 15 juin 2015. *Power & Influence Magazine*. « Hidden health care crisis: Why the federal government can't afford to ignore mental health issues »
- Le 14 juin 2015. « Cross Country Checkup » avec Rex Murphy, sur les ondes de CBC. « After almost fifty years, is it time to revamp Canada's healthcare system? »
- Le 1<sup>er</sup> juin 2015. Communiqué de presse de la SCP. « La Société canadienne de psychologie est l'hôte du 76<sup>e</sup> congrès annuel à Ottawa »
- Le 1<sup>er</sup> juin 2015. Communiqué de presse de la SCP. « Le D<sup>r</sup> Robert Hare de Vancouver reçoit le Prix de la médaille d'or de la SCP »
- Le 1<sup>er</sup> juin 2015. Communiqué de presse de la SCP. « La D<sup>re</sup> Debra J. Pepler de Toronto reçoit le Prix Donald O. Hebb de la SCP »
- Le 1<sup>er</sup> juin 2015. Communiqué de presse de la SCP. « Le D<sup>r</sup> Peter Suedfeld de Vancouver reçoit le Prix pour contributions remarquables à l'avancement international de la psychologie de la SCP »
- Le 1<sup>er</sup> juin 2015. Communiqué de presse de la SCP. « La D<sup>re</sup> Vivienne Rowan de Winnipeg reçoit le Prix pour réalisation humanitaire de la SCP »
- Le 1<sup>er</sup> juin 2015. Communiqué de presse de la SCP. « Le D<sup>r</sup> Stephen B. Porter d'Okanagan reçoit le Prix pour contributions remarquables à l'éducation et à la formation en psychologie de la SCP »
- Le 26 mai 2015. *The Globe & Mail*. « Psychotherapy: A better funding model must be found »
- Le 22 mai 2015. *The Globe & Mail*. « Need for publicly funded access to services makes front page of the Globe and Mail. »
- Le 21 mai 2015. Communiqué de presse de la SCP. « Un étudiant de St. Catharines, en Ontario, remporte le Prix scientifique annuel destiné aux élèves du secondaire en recherche »

**Sommet sur la mobilisation du savoir.** De plus en plus, les membres de la SCP nous font part de leurs préoccupations quant aux exigences du volet de la mobilisation des connaissances des demandes de subventions. Pour répondre à cette préoccupation, la SCP a tenu un sommet d'une journée, le jeudi 12 novembre 2015, à Ottawa (à l'Hôtel Westin) afin d'explorer la question.



Le sommet était organisé et financé par la Direction générale de la science de la SCP.

Les participants du sommet ont passé la matinée à écouter des représentants de chacun des conseils subventionnaires – les IRSC (Alison Bourgon), le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) (Michele Dupuis), le CRSNG (Stéphanie Michaud) et les Réseaux de centres d'excellence (RCE) (Renée Leduc), ainsi que des conférenciers reconnus pour leurs stratégies de mobilisation des connaissances, à savoir la D<sup>re</sup> Christine Chambers (psychologue, Université Dalhousie), le D<sup>r</sup> Jonathan Weiss (psychologue, Université York) et le D<sup>r</sup> David Phipps (Research and Innovation Services, York University, Université York). L'après-midi, un atelier, visant à aider les participants à élaborer une bonne stratégie de mobilisation des connaissances, a été donné par le D<sup>r</sup> David Phipps (Université York) et la D<sup>re</sup> Purnima Sundar (Centre d'excellence de l'Ontario en santé mentale des enfants et des adolescents.).

La SCP continue de chercher des moyens d'appuyer les membres en ce qui a trait au volet des demandes de subventions relatif à la mobilisation des connaissances, notamment en donnant un aperçu du rôle que peut jouer la SCP en tant que collaborateur de la mobilisation des connaissances, en fournissant de l'information sur les pratiques exemplaires en matière de mobilisation du savoir et en facilitant les liens entre les experts de la mobilisation des connaissances.

**Le Mois de la psychologie 2016.** En février, la SCP a intensifié sa présence dans les médias sociaux, en annonçant les initiatives et les activités organisées partout au pays dans le cadre du Mois de la psychologie. Nous avons également mis à la disposition du public la liste des événements, sur le site Web de la SCP <http://www.cpa.ca/psychologymonthfr/psychologymonth-events/>. Nous avons invité les membres et le public à participer à notre campagne sur les médias sociaux et à nous dire comment la psychologie les a aidés via le mot-clic #PsychologyWorks! Même si la campagne était active sur Facebook, elle a eu plus de succès sur Twitter. Pendant la campagne, 51 gazouillis transmis par la SCP ont été vus 45 200 fois, le profil de la SCP a été visité 1 646 fois et mentionné 80 fois, et nous avons attiré 102 nouveaux abonnés. D'autres comptes Twitter ont utilisé le mot-clic #PsychologyWorks plus de 200 fois. Certains ont aussi utilisé #PsychologyMonth pour promouvoir la campagne.

### **PARTENARIATS ET ACTIVITÉS AU NOM DE LA SCIENCE, DE LA PRATIQUE, ET DE L'ENSEIGNEMENT ET LA FORMATION**

La SCP mène de nombreuses activités pour appuyer la psychologie et la profession de psychologue. La section ci-dessous en fournit des exemples. Certains d'entre eux ne concernent qu'un des trois volets du mandat de la SCP tandis que d'autres (comme la représentation et le budget fédéral) les rejoignent tous. La chef de la direction de la SCP s'occupe des dossiers de représentation au nom de la pratique, tandis que la directrice générale associée et directrice de la Direction générale de la science se charge des activités de représentation pour la promotion de la science.

**Sondage sur les diplômés en psychologie au Canada.** Les participants du Sommet sur l'offre, le besoin et la demande de psychologues au Canada organisé en 2013 par la SCP ont été mis au fait de l'ampleur des lacunes sur le plan des connaissances causées par l'abandon de certaines enquêtes majeures menées par Statistique Canada (collecte de données par l'intermédiaire du Système d'information sur le personnel d'enseignement dans les universités et les collèges, l'Enquête auprès des titulaires d'un doctorat et le questionnaire détaillé obligatoire du recensement). Pour donner suite au besoin clairement exprimé de recueillir des données sur les diplômés en psychologie au Canada et s'attaquer à ces lacunes, la SCP a, en 2014-2015, élaboré un sondage à cette fin. La SCP a discuté avec l'American Psychological Association (APA) et a obtenu la permission d'utiliser et de réviser l'enquête de l'APA sur la situation professionnelle des titulaires d'un doctorat afin d'adapter celle-ci au contexte canadien. Le sondage a été conçu pour produire un ensemble minimal de données, ainsi qu'un petit nombre de questions obligatoires. Le sondage a été lancé en avril 2015 et prendra fin en décembre 2015. Près de 5 000 personnes y ont répondu. Un aperçu des résultats sera présenté au congrès annuel de la SCP de 2016, diffusé sous la forme d'un rapport sur le site Web de la SCP et publié dans *Psychologie canadienne*.

**Rencontre avec les sections.** En décembre, le président de la SCP, le D<sup>r</sup> Kevin Kelloway, a convoqué une réunion avec les présidents des trois sections suivantes : Psychologie du développement (D<sup>r</sup> Jean-Paul Boudreau), Psychologie industrielle/organisationnelle (D<sup>re</sup> Silvia Bonaccio) et Psychologie sociale et de la personnalité (D<sup>r</sup> Frederick Grouzet); la D<sup>re</sup> Judi Malone (membre du conseil d'administration de la SCP et lien avec les sections), la D<sup>re</sup> Karen Cohen (chef de la direction), la D<sup>re</sup> Lisa Votta-Bleeker (directrice générale associée) et Mme Cara Bernard (gestionnaire, gouvernance et administration des sections) étaient également présentes. Cette réunion avait pour but de discuter des procédés que pourraient utiliser la SCP et ses sections pour collaborer plus efficacement afin d'attirer l'attention sur les sections et sur les sujets auxquels elles s'intéressent.

**Congrès de 2016.** En 2016, le congrès de la SCP a lieu à Victoria, en Colombie-Britannique, du 9 au 11 juin (<http://www.cpa.ca/congres/>). Nous attendons environ 1 200 délégués, et environ 647 affiches et 261 communications. Le congrès de 2016 offre un plus grand accès aux présentations par affiches numériques, une nouvelle application mobile, qui donne accès à l'horaire du congrès et au livre des résumés, et qui renferme une fonctionnalité d'alerte et un lien avec les médias sociaux, des cartes, etc. Encore cette année, le congrès tiendra le Salon des diplômés et le Salon des internats et proposera une sélection intéressante de conférenciers principaux. Voici les faits saillants du congrès de cette année : la réception de bienvenue du président, mercredi soir (au lieu de jeudi soir); les dîners en ville thématiques, jeudi soir, et une conférence publique sur les commotions cérébrales, jeudi soir; et la projection du film de Pixar *Inside Out*, vendredi soir. En outre, nous invitons les délégués, chaque matin pendant la durée du congrès, à commencer

la journée par une course, une séance de yoga ou une séance de méditation.

## RELATIONS AVEC LE GOUVERNEMENT ET LES INTERVENANTS, REPRÉSENTATION ET SENSIBILISATION

**Élections de 2015.** Pour se préparer aux élections fédérales, qui se tenaient le 19 octobre 2015, la SCP a lancé une campagne de sensibilisation. Dans le cadre de cette campagne, nous avons rédigé des lettres et sollicité des rencontres avec les partis politiques, mis en place une campagne électronique afin de faciliter les contacts des membres avec leurs candidats et envoyé un court questionnaire au bureau de chacun des partis politiques, afin de savoir s'ils prévoient, dans leur programme électoral, des investissements dans les services de santé mentale et le financement de la recherche. Au nom du Groupe d'intervention action santé, la D<sup>re</sup> Cohen a également participé à l'activité électorale « Platform 2015 on Health » organisée par le *Hill Times*. <http://www.hilltimes.com/news/2015/09/10/next-canadian-government-needs-to-take-federal-leadership-on-health-care-issues-say/43338>

Après les élections, nous avons envoyé des lettres de félicitations au premier ministre, aux ministres et aux autres députés, et en avons profité pour parler du mandat du gouvernement en matière de santé, de santé mentale, d'éducation et de recherche. Les questions que nous voulions porter à l'attention du gouvernement sont, notamment, l'accès à des services de santé mentale de qualité, l'imposition des services psychologiques, l'accès à des études postsecondaires abordables, le logement abordable, l'élaboration d'une loi nationale sur les personnes handicapées, les changements à apporter au système de justice pénale et la réforme sur la détermination de la peine, la mise en œuvre d'un plan d'action national sur le trouble de stress post-traumatique et les besoins en santé mentale des militaires. Après les élections, nous avons aussi diffusé un communiqué de presse, dans lequel nous félicitons le gouvernement d'avoir rétabli promptement le questionnaire détaillé obligatoire du recensement et, par la suite, nous avons donné un certain nombre d'entrevues à la radio sur le sujet.

**Activités de représentation auprès du gouvernement en 2015 - 2016.** En septembre, la SCP a présenté un mémoire à l'Assemblée des Premières Nations et à la Direction générale de la santé des Premières nations et des Inuits de Santé Canada dans le cadre de l'examen conjoint du Programme des services de santé non assurés.

En octobre, nous avons présenté un mémoire au comité externe chargé d'examiner des options pour une réponse législative à l'affaire Carter c. Canada (aide médicale à mourir). Nous tenons à remercier sincèrement le D<sup>r</sup> Keith Wilson, un chef de file de la recherche sur la prise de décision en fin de vie, qui est l'auteur principal du mémoire sur l'arrêt Carter. En mars 2016, le conseil d'administration de la SCP a créé un groupe de travail, présidé par le président du Comité des affaires professionnelles de la SCP, le D<sup>r</sup> Sam Mikail. Le groupe de travail est composé de membres, qui se sont proposés, à la suite d'une invitation lancée aux membres, pour rédiger un énoncé de position sur les soins de fin de vie, lequel sera soumis à l'examen

du conseil d'administration de la SCP afin d'en faire la position officielle de la SCP. Le groupe de travail abordera différentes questions liées aux troubles mentaux, comme les problèmes de santé graves et irrémédiables, l'évaluation de la capacité à donner son consentement, le rôle des psychologues dans l'évaluation de la capacité, et les besoins et les lacunes sur le plan des services et du soutien en fin de vie. En mai 2016, la D<sup>re</sup> Cohen a fait une présentation au Comité permanent de la justice et des droits de la personne au sujet du **projet de loi C-14**. La présentation se trouve à l'adresse suivante : <http://www.cpa.ca/docs/File/Government%20Relations/Bill%20C14%20submission%20April%2028FINAL-FR.pdf>

Les D<sup>rs</sup> Mikail et Cohen feront une présentation sur les activités menées à ce jour par la SCP au sujet du projet de loi C-14.

En décembre 2015, nous avons rencontré, pour la première fois depuis son élection, le **sous-ministre de la Santé**, M. Simon Kennedy, et, en mars 2016, nous avons rencontré la **ministre de la Santé**, la D<sup>re</sup> Jane Philpott. Ces réunions et ces rencontres d'information avaient pour objectif d'encourager le gouvernement fédéral à apporter des changements au système pour rendre accessibles les soins de santé mentale dont ont besoin les Canadiens, de proposer des modèles que le Canada pourrait adopter pour améliorer l'accès aux services de santé mentale, et d'offrir notre collaboration à la ministre lorsque viendra le temps de concrétiser le mandat du gouvernement, qui s'est engagé à mettre à la disposition des Canadiens des services de santé mentale de qualité (<http://pm.gc.ca/fra/lettre-de-mandat-de-la-ministre-de-la-sante>).

En février 2016, la D<sup>re</sup> Cohen a fait une présentation au Comité des finances de la Chambre des communes sur les recommandations de la SCP dans le cadre des consultations prébudgétaires de 2016 (<http://cpa.ca/docs/File/Government%20Relations/Pre-budget%20submission%20-Final%20Feb%2011%202016.pdf>).

En mars, le **conseil d'administration de la SCP a tenu une journée de lobbying** et a rencontré plus de 20 députés afin de discuter des quatre recommandations suivantes :

- Financement continu, accru et équilibré de la recherche en psychologie, par l'intermédiaire du financement des activités de base des conseils subventionnaires, et financement stable, pour soutenir l'infrastructure et les activités de recherche.
- Financement particulier destiné à Statistique Canada pour rétablir les nombreuses enquêtes suspendues, qui sont essentielles au développement et au maintien de bonnes politiques et de bons programmes.
- Donner la priorité à l'accès aux services psychologiques dans le nouvel accord sur la santé.
- Éliminer, de tous les régimes d'assurance-maladie complémentaire offerts aux fonctionnaires fédéraux, l'exigence de la recommandation d'un médecin et hausser le montant de la couverture.



### **Le chef de la direction et la directrice générale associée de la SCP ont également rencontré à d'autres occasions des représentants du gouvernement :**

- Février 2016 : rencontre avec M. Terry Beech, député, secrétaire parlementaire de la ministre des Sciences
- Mars 2016, rencontre avec M. Rob Rosenfeld, chef de cabinet de la ministre des Sciences
- Mars 2016, rencontre avec M. Adam Austen, assistant législatif du ministre des Finances
- Avril 2016, rencontre avec M. Michel Archambault, directeur des opérations, ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et du Travail
- Mai 2016, rencontre avec Mme Celina Caesar-Chavannes, députée, secrétaire parlementaire du premier ministre

### **Autres activités de représentation au nom de la science menées en 2016.**

La SCP est toujours en contact avec le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG) pour discuter de la décision qu'il a prise de limiter à une seule le nombre de demandes de bourse postdoctorale qu'un chercheur est autorisé à présenter.

La SCP est contact avec les IRSC afin de discuter de la date limite de présentation des demandes de bourse postdoctorale Banting. La démarche de la SCP a porté fruit, car les IRSC ont repoussé la date limite, ce qui donne plus de temps aux diplômés en psychologie pour satisfaire aux critères d'admissibilité.

Des discussions sur la Déclaration de principes des trois organismes sur la gestion des données numériques sont en cours entre la SCP et le CRSH.

La SCP continue de travailler en liaison avec Mitacs afin de trouver des moyens de faciliter les contacts entre les étudiants diplômés en psychologie et les spécialistes du développement des affaires de Mitacs dans les universités, afin de permettre aux étudiants de présenter des demandes au programme Mitacs Accélération, qui offre des stages impliquant des partenaires de l'industrie.

La SCP a participé à plusieurs présentations relatives à la loi sur les soins de fin de vie et ses implications pour les fournisseurs de services de santé.

La SCP a transmis ses commentaires à l'Ordre des psychologues de l'Ontario au sujet de la modification qu'il propose d'apporter à la *Loi sur les psychologues* dans le but d'accorder des droits acquis aux psychologues associés leur permettant de conserver leur titre de psychologue et, à partir d'aujourd'hui, d'accorder uniquement aux psychologues titulaires d'un doctorat le titre de psychologue.

La D<sup>re</sup> Karen Cohen et deux membres de la SCP ont témoigné devant le Comité permanent de la santé afin de discuter des soins de santé mentale au Canada. <http://www.parl.gc.ca/HousePublications/Publication.aspx?DocId=8009532&Mode=1&Parl=41&Ses=2&Language=F>

### **FAITS SAILLANTS DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION**

**Agrément.** Le bureau d'agrément a été très occupé cette année, avec l'arrivée du nouveau registraire de l'agrément et

agent d'éthique, le D<sup>r</sup> Stewart Madon. Parmi les questions soulevées et les consultations effectuées cette année, mentionnons la fusion des programmes de formation, les consortiums d'internat, les innovations en matière de formation et leur admissibilité à l'agrément, ainsi que des demandes de renseignements sur la norme de pratique. Le bureau d'agrément de la SCP a travaillé avec l'APA à l'examen du First Street Accord. Le D<sup>r</sup> Madon vient de lancer un sondage auprès des programmes de formation et de stage afin de connaître les expériences et la satisfaction du milieu de la formation en ce qui a trait à l'Accord. Les commentaires recueillis orienteront le renouvellement futur de l'Accord. Le First Street Accord est une déclaration de reconnaissance mutuelle des programmes et des processus d'agrément des deux organisations.

Actuellement, la SCP compte 34 programmes de doctorat agréés et 35 programmes d'internat/stages agréés. La révision des normes de 2011 commencera en 2016-2017 et comprendra un sondage auprès du milieu de la formation. Les activités liées à l'agrément organisées au congrès de 2016 sont, notamment :

- une séance conjointe avec le CCPPP sur l'élaboration de consortiums d'internat
- une séance d'échange pour les visiteurs d'établissement
- une séance d'échange avec le Jury d'agrément
- un atelier à l'intention des visiteurs d'établissements

**Cours de perfectionnement professionnel.** En ce moment, la SCP compte 23 organismes de formation continue approuvés. Dix-huit fournisseurs de formation continue ont été approuvés en 2015, tandis que huit fournisseurs ont été évalués et approuvés en 2016.

Les cours offerts en ligne par la SCP en 2015-2016 sont les suivants :

- « Being an ethical psychologist »
- « Starting and operating an independent professional practice in psychology »
- « A psychologist's guide to psychopharmacology »
- « DSM-5 : Changes and implications for professional practice »
- « Evidence-based treatment of PTSD within military populations »
- Quatre nouveaux cours en ligne ont été ajoutés en 2015-2016 :
- « Addressing insomnia in those with depression: An evidence-based approach »
- « Evidence-based correctional practice for working with offenders with mental illness »
- « Integrated CBT treatment for anxiety in clinical practice »
- « Transition assessments for criminal and violence risk: Theory, ethics, and application »
- Huit ateliers précongrès sont prévus au congrès de la SCP de 2016. Cinq d'entre eux (ateliers numéro 6, 7, 8, 9 et 10) seront enregistrés sur vidéo et seront accessibles ultérieurement sur notre site d'apprentissage en ligne. <http://www.cpa.ca/Congres/ateliersprecongres/>

En plus d'élaborer de nouveaux cours, la SCP travaille actuellement avec le D<sup>r</sup> Stephen Carter afin de mettre à jour les

cours pour les psychologues praticiens. Après la publication de la version actualisée du *Code canadien de déontologie professionnelle des psychologues*, la SCP travaillera avec la D<sup>re</sup> Carole Sinclair pour mettre à jour les cours de déontologie que nous offrons en ligne.

Le coordonnateur, recherche et éducation, M. Matt Murdoch, supervise actuellement les activités liées à la formation.

## **PARTENARIATS ET REPRÉSENTATION AU NOM DE LA SCIENCE**

**Le Consortium canadien pour la recherche (CCR).** La directrice générale associée de la SCP, la D<sup>re</sup> Lisa Votta-Bleeker, occupe toujours la fonction de présidente du CCR; son mandat a été prolongé jusqu'en 2015-2016. Le CCR s'est réuni au siège social de la SCP en décembre 2015 à l'occasion du quatrième petit-déjeuner de travail annuel, auquel étaient conviés les organisations membres du CCR et les organismes subventionnaires du Canada. Des cadres supérieurs des IRSC, du CRSH, du CRSNG et de la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) étaient présents. Chacun d'eux a fait part de son point de vue et de sa position sur le financement de la recherche en 2015-2016 sous l'égide du gouvernement fédéral nouvellement élu. Les sujets suivants ont été abordés : le financement des activités de recherche, le recrutement et le maintien en poste des chercheurs et des chefs de file en recherche, la nécessité, pour le gouvernement, d'élaborer un plan d'action sur les grands projets scientifiques, la création de bourses de recherche échelonnées sur une plus longue période pour les chercheurs en début de carrière, les répercussions du vieillissement du corps professoral sur le recrutement, la participation du public dans le domaine de la recherche, le libre accès, la recherche orientée vers l'obtention de brevets, la mobilisation des connaissances, les partenariats de recherche et la recherche transdisciplinaire.

Le milieu de la recherche demeure préoccupé par les faibles hausses accordées aux organismes subventionnaires pour financer la recherche axée sur la découverte, et par l'inégalité de la répartition des fonds de recherche entre les trois conseils subventionnaires. En plus de ces préoccupations, le financement des étudiants et la situation de l'infrastructure de recherche au Canada sont les sujets principaux de la présentation du CCR dans le cadre des consultations prébudgétaires de 2015 (sous l'ancien gouvernement conservateur) et des activités reliées aux élections. Le CCR a envoyé un questionnaire aux partis politiques fédéraux et publié les réponses des partis sur son site Web, avant les élections; il a également diffusé un communiqué de presse, dans lequel il félicite le gouvernement d'avoir rétabli promptement le questionnaire détaillé obligatoire du recensement.

Sous la direction de la D<sup>re</sup> Votta-Bleeker, et dans la foulée de l'élection du Parti libéral au gouvernement, le CCR a présenté une version révisée de son mémoire prébudgétaire dans le cadre des consultations prébudgétaires. Le CCR s'est réuni à la suite de la publication du budget de 2016 et y a réagi afin de féliciter l'engagement du gouvernement d'investir dans le financement de la recherche fondamentale par l'intermédiaire de fonds accordés aux trois conseils subventionnaires, de l'aide aux étudiants et de l'infrastructure de recherche (<http://ccr-ccr.ca>).

**Canadian Science Policy Centre (CSPC).** Au début de janvier 2016, la SCP a pris contact avec le CSPC afin de lui faire connaître les activités liées à la science auxquelles prennent part la SCP et le CCR. La Conférence annuelle sur les politiques scientifiques canadiennes, organisée par le CSPC, a lieu à Ottawa du 8 au 10 novembre 2016. À la suite de ces échanges, le CCR a été invité à former un groupe de travail, composé de membres du CCR, qui serait chargé d'organiser une réunion d'experts de haut niveau sur les priorités du CCR et sur les problèmes auxquels, selon le CCR, sont confrontés les chercheurs canadiens, aux fins de présentation à la conférence du CSPC.

Dans cette perspective, la Direction générale de la science de la SCP (en collaboration avec le Comité des affaires scientifiques) élabore un livre blanc sur les problèmes auxquels sont confrontés les chercheurs en psychologie au Canada. Au cours de la prochaine année, la ministre des Sciences entreprendra un examen de la recherche fondamentale au Canada; la SCP et le CCR ont tous deux exprimé leur intérêt à participer à l'examen, et présenteront les informations recueillies pour la réunion d'experts et le livre blanc en vue de l'examen.

**Colloque 2016 du Réseau universitaire des sciences de la santé.** La SCP a assisté à cette réunion, au cours de laquelle directeurs d'hôpitaux, bailleurs de fonds et représentants du gouvernement ont parlé de l'avenir de l'enseignement universitaire des sciences de la santé, sous l'angle de la création de la culture de la recherche, du soutien et du financement des cliniciens-chercheurs. La ministre des Sciences était présente, et la SCP a profité de l'occasion pour demander le rétablissement des enquêtes de Statistique Canada qui orientent la recherche en sciences sociales et en sciences de la santé, et pour réclamer la parité du financement au sein des conseils subventionnaires. Le président des IRSC a présenté des données intéressantes sur les défis importants auxquels font face les nouveaux chercheurs, pour lesquels il y a peu de débouchés, parce que, bien que vieillissants, les chercheurs du domaine de la santé sont toujours actifs. Il semble qu'à peine environ 15 % des subventions accordées par les IRSC vont à des chercheurs en début de carrière, non pas parce que les jeunes chercheurs ne sont pas performants, mais parce qu'ils sont peu nombreux. Il semble également que même si, en 2008, 90 % des chaires de niveau 2 étaient occupées par des chercheurs principaux qui reçoivent une subvention des IRSC, ce pourcentage est tombé à 50 %.

**Réseau canadien de recherche et innovation en soins de santé primaires (RCRISSP).** La SCP continue de représenter les membres au sein du RCRISSP, un réseau pancanadien de recherche, de formation et d'élaboration de politiques, constitué de chercheurs et d'intervenants du domaine des soins de santé primaires communautaires (SSPC). Les IRSC ont récemment annoncé un concours visant à créer un centre de coordination pancanadien sur les innovations en soins de santé de première ligne et intégrés. Pour être admissible à ce concours, le RCRISSP doit démontrer que l'engagement financier qu'il peut apporter est suffisant pour obtenir les fonds équivalents des IRSC. C'est pourquoi le RCRISSP invite les membres du réseau,



y compris la SCP, à donner de l'argent.

**Programme de perfectionnement et de formation en recherche interdisciplinaire – soins de première ligne (TUTOR-PHC).** La SCP est toujours membre du comité consultatif du Programme TUTOR-PHC. TUTOR-PHC est un programme national de renforcement des capacités de recherche interdisciplinaire d'un an, qui forme, depuis 2003, des chercheurs en soins de santé primaires dans différentes disciplines, dont la médecine familiale, les sciences infirmières, la psychologie, l'épidémiologie, le travail social, l'éducation et les politiques.

**Fondation pour les étudiants en technologie et en science.** Cette année encore, la D<sup>re</sup> Votta-Bleeker siège au conseil d'administration de la Fondation pour les étudiants en technologie et en science. La Fondation est un organisme national sans but lucratif dont la mission est de développer les possibilités de carrière des élèves talentueux du secondaire, et des niveaux collégial et universitaire, qui se destinent à des rôles de direction dans la communauté scientifique.

**International Congress of Applied Psychology (ICAP) 2018.** La planification de l'ICAP 2018, qui se tiendra à Montréal, au Québec, du 26 au 30 juin 2018, sous les auspices de la SCP, se poursuit. Les coprésidents de l'ICAP sont les D<sup>rs</sup> Peter Graf (ancien président de la SCP) et David Dozois (président désigné de la SCP). Le thème de l'ICAP 2018 – *La psychologie : relier science et solutions* – a été choisi pour souligner le partenariat fructueux entre la science et la pratique et pour lancer une invitation cordiale autant aux scientifiques qu'aux praticiens.

Le 79<sup>e</sup> congrès annuel de la SCP, y compris les assemblées générales annuelles des sections et les activités du congrès, aura lieu comme d'habitude, et ne sera pas affecté par l'organisation de l'ICAP. Les employés du siège social de la SCP jouent un rôle essentiel dans la planification de cet événement, certains étant présidents ou membres de différents comités, dont le comité organisateur, le comité de prospective, le comité des finances et le comité du programme scientifique. La SCP travaillera avec MCI Canada pour faire de l'événement une expérience unique pour les membres de la SCP, les membres de l'Association internationale de psychologie appliquée (IAAP) et les non-membres. La SCP héberge, sur son propre site, le site Web de l'ICAP 2018 ([www.icap2018.com](http://www.icap2018.com)), jusqu'à ce que le site Web de l'ICAP 2018 soit terminé – rendez-vous à [www.cpa.ca/icap2018fr/](http://www.cpa.ca/icap2018fr/) pour de plus amples renseignements et des mises à jour régulières. En outre, vous pouvez suivre l'ICAP 2018 sur Facebook, Twitter, et LinkedIn (#ICAP2018).

## PARTENARIATS ET REPRÉSENTATION AU NOM DE LA PRATIQUE

**Représentation pour l'amélioration de l'accès aux services psychologiques.** Nous poursuivons nos efforts pour diffuser les conclusions et les recommandations du rapport sur l'accès aux services psychologiques, intitulé « *An Imperative for Change: Access to Psychological Services for Canadians* », ainsi que le rapport que nous avons commandé sur *l'efficience*

*et l'efficacité des traitements psychologiques.*

[http://www.cpa.ca/docs/File/Position/An\\_Imperative\\_for\\_Change.pdf](http://www.cpa.ca/docs/File/Position/An_Imperative_for_Change.pdf)

[http://www.cpa.ca/docs/File/Practice/TheEfficacyAndEffectivenessOfPsychologicalTreatments\\_web.pdf](http://www.cpa.ca/docs/File/Practice/TheEfficacyAndEffectivenessOfPsychologicalTreatments_web.pdf)

Nous avons rencontré plusieurs intervenants et partenaires en 2016 (p. ex., la Commission de la santé mentale du Canada, l'Alliance canadienne pour la maladie mentale et la santé mentale) pour présenter les faits saillants du rapport *An Imperative for Change* et discuter de ses recommandations. La SCP a fait valoir que des modèles, comme ceux élaborés au Royaume-Uni, peuvent, s'ils sont adaptés pour le Canada, contribuer à réaliser le mandat de l'accès aux services, comme en fait la démonstration le rapport *An Imperative for Change*.

Nous encourageons nos associations partenaires à porter à l'attention du gouvernement et des intervenants de leur province ou leur territoire les rapports que nous avons produits sur l'accès aux services psychologiques et l'efficacité des traitements psychologiques, et les invitons à communiquer avec nous, en tout temps, si elles ont besoin de notre aide ou de notre collaboration. Nous encourageons aussi tous les psychologues canadiens à se familiariser avec les recommandations du rapport, qu'ils pourront porter, à leur tour, à l'attention des intervenants et des décideurs avec lesquels ils travaillent. Après examen et consultation, la SCP a établi un partenariat avec l'Association of Psychology in Newfoundland Labrador (APNL) afin de faire pression auprès du gouvernement de la province au sujet de l'examen et de la mise en œuvre des recommandations du rapport *An Imperative for Change* dans le but d'améliorer l'accès aux services psychologiques. Ce travail de représentation se fera en 2016-2017.

**Association canadienne des compagnies d'assurances de personnes.** Nous avons travaillé avec l'Association canadienne des compagnies d'assurances de personnes et d'autres associations de fournisseurs de soins de santé dans le but d'élaborer un document d'orientation à l'intention des fournisseurs de services de santé qui offrent des services assurés. La version finale du document, qui couvre plusieurs sujets, dont les différences au sein des régimes et de la couverture, les méthodes de remboursement, les critères de remboursement, la marche à suivre pour faciliter le remboursement et les conseils à donner aux patients à propos des services couverts, est bientôt terminée. Par la suite, un plan de diffusion du document auprès des fournisseurs de soins de santé est prévu. Nous avons également rencontré l'Association canadienne des compagnies d'assurances de personnes afin de discuter de l'énoncé de position sur les évaluations neuropsychologiques adopté par le conseil d'administration de la SCP en novembre 2015. Cette position, qui a été élaborée avec l'Association québécoise des neuropsychologues (AQNP), est disponible sur le site Web de la SCP ([http://www.cpa.ca/docs/File/Position/15-267\\_A-3.1%20\(b\)%20Corrected%20Position%20Statement%20on%20Neuropsychological%20Services%20in%20CanadaFINALjan2016FRENCH.pdf](http://www.cpa.ca/docs/File/Position/15-267_A-3.1%20(b)%20Corrected%20Position%20Statement%20on%20Neuropsychological%20Services%20in%20CanadaFINALjan2016FRENCH.pdf)).

**Groupe d'intervention action santé (GIAS) : la D<sup>re</sup> Cohen**

a été la coprésidente du GIAS de 2009 jusqu'à la fin de 2015. À la réunion de décembre du GIAS, l'Agence de la santé publique du Canada est venue faire une présentation sur les programmes fédéraux mis en place pour aider les réfugiés syriens, lesquels incluent 10 séances de thérapie avec un psychologue. La SCP a compilé une liste de ressources intéressantes pour les cliniciens qui effectuent ce travail. Cette liste se trouve sur le site Web de la SCP (<http://www.cpa.ca/praticiens/Cultural/>). Un grand merci à M. Matt Murdoch, qui a compilé ces ressources. En 2016, le GIAS a organisé une réception pour les nouveaux parlementaires et a rencontré la ministre de la Santé. Il a également organisé un petit-déjeuner parlementaire dans le but d'inciter le gouvernement à jouer un rôle actif dans l'innovation en matière de santé. Le GIAS continue de mettre de l'avant les recommandations formulées dans son document de consensus intitulé *Le modèle canadien*. Dans ce document, le GIAS recommande de demander au gouvernement fédéral d'élaborer la vision fédérale des soins de santé, d'assumer un rôle de leadership auprès des provinces et des territoires, dans une optique de collaboration, et de concevoir un cadre de rendement pour orienter les améliorations à apporter au système, les options à envisager pour assurer la stabilité financière, la réalisation d'investissements stratégiques dans les domaines qui en ont besoin (p. ex., personnes âgées, accès aux médicaments d'ordonnance) et l'élaboration d'indicateurs nationaux du rendement du système de santé.

**Alliance canadienne pour la maladie mentale et la santé mentale (ACMMSM).** La SCP siège au Comité des affaires publiques de l'ACMMSM et contribue à l'élaboration de la position de principe de l'organisme sur le mandat du gouvernement fédéral en ce qui concerne la santé mentale et son engagement à renouveler l'accord intergouvernemental sur la santé. La position de principe orientera le plan d'action de l'ACMMSM en vue d'assurer le financement et la viabilité des programmes et des services relatifs à la santé mentale et à la maladie mentale. En mai 2016, à Ottawa, la SCP a participé au gala des champions de l'ACMMSM, au cours duquel l'ACMMSM a honoré les contributions des chefs de file du domaine de la santé mentale (<http://www.camimh.ca/fr/camimh-debuta-son-gala-annuel-pour-les-champions-de-la-sante-mentale/>). Le président désigné de la SCP, le D<sup>r</sup> David Dozois, ainsi que des psychologues d'Ottawa, étaient présents à l'événement. En outre, l'ACMMSM tient également, chaque année, en octobre, une campagne de sensibilisation appelée « Les visages de la maladie mentale », dans le cadre de la Semaine de sensibilisation aux maladies mentales. Au cours de cette campagne, l'ACMMSM souligne le courage de personnes qui ont surmonté une maladie mentale. Pour avoir des renseignements supplémentaires sur la campagne et pour savoir comment proposer une candidature aux « Visages de la maladie mentale », rendez-vous à l'adresse <http://www.camimh.ca/mental-illness-awareness-week/about-miaw/>.

**Commission de la santé mentale du Canada (CSMC).** La SCP continue de travailler activement avec la CSMC. Nous avons participé au Groupe de collaboration national sur la prévention du suicide mis sur pied par la CSMC. Les sujets qui font

présentement l'objet de discussion sont, notamment, l'élaboration d'un réseau de recherche et l'accessibilité aux services et aux interventions. Merci au D<sup>r</sup> Marnin Heisel, qui a aidé aux travaux du Groupe de collaboration national en 2015.

**Ministère des Anciens Combattants.** La SCP a été invitée à siéger à un groupe consultatif sur la santé mentale mis sur pied par le ministère des Anciens Combattants, qui a tenu sa première réunion en mai 2016. Le mandat du groupe de travail est de conseiller le ministre des Anciens combattants afin de s'assurer que les anciens combattants et leurs familles reçoivent les soins, les services et le soutien en santé mentale dont ils ont besoin.

**Collaboration canadienne pour les commotions cérébrales.** En février 2015, la SCP a demandé à se joindre à la Collaboration canadienne pour les commotions cérébrales, qui est composée d'organismes du domaine de la santé qui s'intéressent à la reconnaissance, au traitement et à la prise en charge des commotions cérébrales. Sa mission est de créer une synergie entre les organisations qui s'intéressent aux commotions cérébrales dans le but d'améliorer la sensibilisation sur le sujet et la mise en œuvre de pratiques exemplaires en matière de prévention et de prise en charge. À ce jour, la Collaboration canadienne pour les commotions cérébrales a présenté deux recommandations relatives à l'élaboration de politiques sur la prévention et la prise en charge des commotions cérébrales liées au sport. Le rôle de la SCP, au sein de la Collaboration canadienne pour les commotions cérébrales, est de mettre en lumière le rôle que peuvent jouer les psychologues dans l'évaluation fonctionnelle normalisée de la fonction cognitive, le traitement des lésions cérébrales et les soins fournis pour traiter les problèmes de santé mentale qui s'ensuivent. À cette fin, nous sommes en train d'élaborer une fiche d'information sur la prise en charge des commotions cérébrales et organisons une conférence publique sur les commotions cérébrales, qui se tiendra pendant notre congrès annuel, en juin, à Victoria, en Colombie-Britannique.

**VEGA (Violence, Evidence, Guidance and Action) Project, Agence de la santé publique du Canada.** Le comité de mise en œuvre et d'orientation nationales pour l'élaboration d'une orientation pancanadienne sur la violence familiale continuera ses travaux sous le gouvernement libéral. Le projet élaborera des orientations en matière de santé publique, des protocoles, des curriculums et des outils pancanadiens à l'intention des fournisseurs de services sociaux et de santé (<https://projectvega.ca/>). Le président sortant, le D<sup>r</sup> Kerry Mothersill, le D<sup>r</sup> John Pearce et la D<sup>re</sup> Karen Cohen participeront à ce projet.

**Partenaires pour la santé mentale.** La SCP a rencontré les Partenaires pour la santé mentale afin de discuter de l'éventualité de lancer un appel au public pour réclamer l'accès aux services psychologiques. Les Partenaires pour la santé mentale veulent faire appel à des groupes d'étudiants qui réclament un meilleur accès. Dans une entrevue accordée au Ottawa Citizen, l'ancien sénateur Kirby, président des Partenaires pour la santé mentale, a réclaté publiquement l'accès aux services psychologiques financés par l'État pour les enfants et les jeunes. Lire l'article :



<http://ottawacitizen.com/news/local-news/end-two-tier-mental-health-care-system-michael-kirby-urges>.

**TVH/TPS.** Comme nous l'avons mentionné l'an dernier, le budget fédéral de 2013 (p. 418) apporte des modifications à l'application de la TVH/TPS à l'égard des rapports, examens et autres services fournis à des fins autres que la santé. On y mentionne que seront des fournitures taxables les rapports, les examens et les autres services visant exclusivement à déterminer la responsabilité dans le cadre de procédures judiciaires ou aux termes d'une police d'assurance. L'Agence du revenu du Canada (ARC) a diffusé, à l'automne de 2014, la version préliminaire de son énoncé de politique, qu'elle nous a invités à commenter. Dans cet énoncé, il est dit clairement que certains services psychologiques, comme certains types d'évaluations fournies dans le secteur privé, ne seraient pas considérés comme des services de santé et seraient, par le fait même, assujettis à l'impôt. La SCP a consulté ses membres, a créé un petit comité de travail chargé d'examiner une ébauche de réponse et a sollicité des commentaires généraux sur cette ébauche auprès des personnes qui ont répondu à notre appel de commentaires. Nous avons présenté notre réponse et tenu une conférence de presse sur la Colline du Parlement, qui a suscité énormément d'intérêt dans les médias. En 2014-2015, la SCP a lancé une campagne de représentation électronique invitant les membres à communiquer avec leur député et à exprimer leur opposition à la version préliminaire de l'énoncé de politique et au traitement qu'elle réserve à certains services psychologiques. À notre connaissance, le document d'orientation annoncé en octobre 2014 est toujours à l'état de projet. En 2015-2016, nous sommes entrés en contact avec les nouveaux ministres du Revenu et des Finances afin de porter cette question à leur attention et poursuivons nos activités de sensibilisation avec l'Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux. Veuillez lire *Psynopsis* pour connaître les développements dans ce dossier ou écrivez à [executiveoffice@cpa.ca](mailto:executiveoffice@cpa.ca).

**Réseau canadien sur les ressources humaines en santé (RCRHS).** La SCP siège toujours au comité consultatif du RCRHS, et travaille à la planification de la Conférence canadienne sur la main-d'œuvre en santé, qui aura lieu en octobre 2016. « Le but de la conférence est de fournir une occasion de participer à l'échange de connaissances et la discussion utile sur plusieurs questions concernant la main-d'œuvre de la santé et de mettre en valeur la recherche de pointe et des innovations pour la politique, planifications et gestion de la main-d'œuvre de la santé à travers le Canada. » Cette année, le thème de la conférence est l'optimisation de la main-d'œuvre canadienne de la santé (<http://www.hhr-rhs.ca/>).

**Direction générale de la pratique.** La Direction générale de la pratique relève d'un conseil constitué de représentants d'associations provinciales et territoriales de psychologues de partout au Canada et est présidée par la D<sup>re</sup> Andrea Piotrowski. Elle est financée en partie par la SCP, principalement par l'intermédiaire de personnel désigné et de financement de projet, avec le

soutien parallèle de la Direction générale de la science. Tandis que la SCP et ses dirigeants s'occupent de défendre les intérêts de la pratique et concentrent leurs activités sur des questions qui ont des implications à l'échelle nationale ou fédérale, les activités de la Direction générale de la pratique ont pour objet différents enjeux liés à la pratique, qui intéressent ou préoccupent les provinces et les territoires. Sous la direction de sa présidente, la D<sup>re</sup> Andrea Piotrowski, la Direction générale de la pratique a organisé une conférence sur le leadership en janvier 2016. La conférence, qui a été bien reçue par les participants, avait pour but d'enseigner aux leaders comment faire de la représentation, collaborer avec les partenaires et les intervenants et influencer les décideurs. En outre, le conseil de la Direction générale de la pratique s'est réuni en janvier 2016. En mai 2016, la SCP a embauché la D<sup>re</sup> Rozen Alex comme directrice de la Direction générale de la pratique. Pour plus d'informations sur la conférence et sur la Direction générale de la pratique, veuillez-vous rendre à l'adresse suivante : <http://www.cpa.ca/praticiens/generalepratique/>.

**Comité des affaires professionnelles.** Sous la direction de son président, le D<sup>r</sup> Sam Mikail, et de la chef de la direction de la SCP, la D<sup>re</sup> Karen Cohen, le Comité des affaires professionnelles a travaillé à l'élaboration d'un document portant sur le champ d'exercice des psychologues qui travaillent dans les établissements publics, et ont mis à jour un document de la SCP sur le renforcement des soins primaires. Les D<sup>rs</sup> Mikail et Cohen feront un exposé sur le document sur le champ d'exercice lors du congrès annuel de la SCP de 2016. D'autres sujets ont été abordés récemment par le Comité des affaires professionnelles :

- Partenariat avec d'autres intervenants des professions de la santé pour militer en faveur de l'accès aux services
- Nouvel accord des premiers ministres sur le renouvellement des soins de santé
- TPS/TVH
- La journée de lobbying du conseil d'administration de la SCP
- Partenariat avec les associations provinciales sur les activités de pression auprès des gouvernements des provinces/territoires au sujet de l'accès aux services
- Document d'orientation à l'intention des fournisseurs de soins de santé
- Énoncé de position sur les évaluations neuropsychologiques et activités de représentation futures auprès de l'Association canadienne des compagnies d'assurances de personnes
- Proposition de la Section de la psychologie clinique de créer un référentiel de guides de pratique clinique





## Canadian Journal of Behavioural Science

# Call for Nominations - Editor: 2017 – 2020

The Board of Directors of the Canadian Psychological Association (CPA) has opened nominations for the Editorship of Canadian Journal of Behavioural Science for the years 2017-2020. Candidates must be members of the CPA and should be available to start receiving manuscripts **January 1, 2017** to prepare for issues to be published in 2018.

To nominate candidates, prepare a brief statement of approximately one page in support of each nomination. Nominations, accompanied by the nominee's vitae, should be submitted before **November 1, 2016** to:

Dr. Lisa Votta-Bleeker  
ATTENTION: Chair, CPA Publications Committee  
Canadian Psychological Association  
Email: [executiveoffice@cpa.ca](mailto:executiveoffice@cpa.ca)

Interested individuals may obtain more information directly from the Editor, Dr. William Roberts via email at [wroberts@tru.ca](mailto:wroberts@tru.ca).



## Revue canadienne des sciences du comportement Appel de candidatures – Rédacteur en chef : 2017–2020

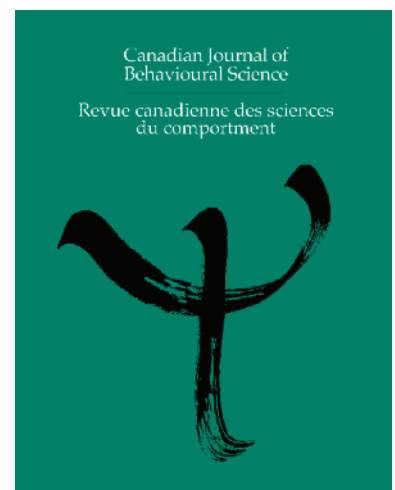
Le conseil d'administration de la Société canadienne de psychologie (SCP) sollicite des candidatures pour le poste de rédacteur en chef de la *Revue canadienne des sciences du comportement* pour la période de 2017 à 2020. Les candidats doivent être membres de la SCP et être en mesure de recevoir les manuscrits dès le **1<sup>er</sup> janvier 2017** afin de préparer les numéros qui seront publiés en 2018.

Pour proposer un candidat, vous devez présenter un énoncé d'environ une page, appuyant chaque candidature. Les candidatures, ainsi que le curriculum vitæ du candidat proposé, doivent être transmises avant le

**1<sup>er</sup> novembre 2016** à :

D<sup>re</sup> Lisa Votta-Bleeker  
ATTENTION : Présidente, Comité des publications de la SCP  
Société canadienne de psychologie  
Courriel : [executiveoffice@cpa.ca](mailto:executiveoffice@cpa.ca)

Les personnes intéressées peuvent obtenir des renseignements supplémentaires en communiquant avec le rédacteur en chef de la revue, le D<sup>r</sup> William Roberts, à l'adresse suivante : [wroberts@tru.ca](mailto:wroberts@tru.ca).





# CALL FOR NOMINATIONS FOR 2017 CPA AWARDS

## **CPA Gold Medal Award for Distinguished Lifetime Contributions to Canadian Psychology**

This award is presented to CPA members who have made exceptional and enduring lifetime contributions to Canadian psychology during their career.

Eligibility for this award is limited to CPA members who are 65 years of age or older. The members of the Committee on Fellows and Awards and the members of the Board of Directors of CPA are ineligible.

## **CPA Donald O. Hebb Award for Distinguished Contributions to Psychology as a Science**

This award is presented to CPA members who have made significant contributions to Canadian psychology as a scientific discipline. The recipient of this award should be a CPA member:

- whose research has enhanced the knowledge base of psychology;
- whose influence has been exerted through leadership as a teacher, as a theorist, as a spokesperson for the discipline, and/or as a developer of public policy regarding the science of psychology; or
- whose work has substantially influenced the development of psychology.

In whatever form the individual's contributions are regarded as distinguished, the impact of the work shall have been on Canadian psychology as a science.

Members of the Committee on Fellows and Awards and members of the CPA Board of Directors are ineligible.

## **CPA Education and Training Award for Distinguished Contributions to Education and Training in Psychology in Canada**

This award is presented to CPA members who have made significant contributions to education and training in psychology in Canada. The recipient of this award should be a CPA member or Fellow:

- whose influence on education and training has been exercised through excellence and/or leadership as a teacher;

- whose work as a teacher, researcher, supervisor and/or administrator has influenced the methods and settings utilized in education and training, in ways of significant benefit to that endeavour;
- whose scholarship in education and/or training has enhanced the knowledge base in these areas; or
- whose work has had the effect of bringing about changes in education and/or training practices.

In whatever form the individual's contributions are regarded as distinguished, the impact of the work shall have been on education and training in psychology in Canada.

Members of the Committee on Fellows and Awards and members of the CPA Board of Directors are ineligible.

## **CPA Professional Award for Distinguished Contributions to Psychology as a Profession**

This award is presented to CPA members who have made significant contributions to Canadian psychology as a profession. The recipient of this award should be a CPA member:

- whose work has influenced the method, settings, and/or persons involved in applied practice, in ways of significant benefit to the profession and its clients;
- whose empirical research has enhanced the knowledge base of professional psychology;
- whose influence has been exerted through leadership as a teacher, as a clinician, as a theorist, and/or as a spokesperson in public and/or professional arenas; or
- whose work has had the effect of bringing about changes in practice or training performed by others, or redirection of efforts in applied work.

In whatever form the individual's contributions are regarded as distinguished, the impact of the work shall have been on Canadian psychology as a profession.

Members of the Committee on Fellows and Awards and members of the CPA Board of Directors are ineligible.

## **CPA Award for distinguished Contributions to the International Advancement of Psychology**

This award is presented to CPA members who have made significant contributions to the international advancement of psychology. The recipient of this award should be a CPA member who has made distinguished and enduring contributions to international cooperation and advancement of knowledge in psychology.

In whatever form the individual's contributions are regarded as distinguished, the impact of the work shall have been on the international advancement of psychology.

The members of the Committee on Fellows and Awards and the members of the CPA Board of Directors are ineligible.

## **CPA Award for Distinguished Contributions to Public or Community Service**

This award is presented to CPA members who have made outstanding contributions in serving the public or a community through their knowledge and practical skills. Consideration is given to psychologists whose professional involvement has resulted in a major benefit to the public, as well as those who have made significant contributions to special populations such as those who have disabilities, are disadvantaged or underprivileged, or are members of a minority group. Psychologists who are active in legislative, legal, political, organizational, and other areas that are directed at providing benefits to the public or a community are also considered.

In whatever form they are regarded as distinguished, such contributions must be directed to and on behalf of the public or a community.

The members of the Committee on Fellows and Awards and the members of the CPA Board of Directors are ineligible.

## **CPA Distinguished Practitioner Award**

This award is presented to CPA members who have made distinguished contributions in the practice of psychology.

The recipient will have made his or her contributions as a full-time practitioner in applied psychology (e.g., clinical, counseling, education, industrial/organizational, forensic, health).

In whatever form the individual's contributions are regarded as distinguished, the impact of the work shall have been on the application of psychology.

The members of the Committee on Fellows and Awards and the members of the CPA Board of Directors are ineligible.

#### CPA Award for Distinguished Lifetime Service to the Canadian Psychological Association

This award is presented to CPA members who have given exceptional service to the Association during their career. The recipient of this award should be a CPA member who has made distinguished and enduring lifetime contributions to the CPA.

Eligibility is limited to CPA members or Fellows who are 65 years of age or older. Members of the Committee on Fellows and Awards and the members of the Board of directors of CPA are ineligible.

#### CPA John C. Service Member of the Year Award

This award is presented to CPA members who have given exceptional service or made distinguished contributions to the Association during the year.

The members of the Committee on Fellows and Awards and the members of the Board of Directors of CPA are ineligible.

#### CPA Humanitarian Award

This award is presented to outstanding individuals or organizations (psychological or non psychological) whose commitment and persistent endeavors have significantly enhanced the psychological health and well-being of the people of Canada at the local, provincial, or national level. The recipient must:

- hold Canadian citizenship or resident status at the time of the award (individual) or be registered as an organization in Canada at the time of the award (organization);

- have made a significant and demonstrable impact on the psychological health and well-being of the Canadian community; and
- have made a contribution to enhance the psychological health and well-being of the Canadian community, not for self-advancement.

Members of the Committee on Fellows and Awards and members of the CPA Board of Directors are ineligible for nomination.

**The Humanitarian Award is made by the Board. CPA members and Fellows should send nominations to the Chair of the Committee on Fellows and Awards.**

### NOMINATIONS PROCEDURES FOR CPA AWARDS

Nominations must include a letter of nomination by a current member, a current curriculum vitae for the nominee, and **at least three endorsing letters** written in the last calendar year. Preferably, the nominators should be drawn from three different institutions, with no more than one coming from the nominee's home institution.

Should the nominee not be selected the year submitted, he or she will automatically be reconsidered in each of the next two years.

The members of the Committee on Fellows and Awards and the members of the CPA Board of Directors are ineligible.

The deadline for receipt of nominations and supporting materials is **October 15, 2016**. Nominations should be emailed (in PDF format) to [governance@cpa.ca](mailto:governance@cpa.ca) or mailed to:

Chair of the Committee  
on Fellows and Awards  
Canadian Psychological Association  
141, Laurier Avenue West, Suite 702  
Ottawa, Ontario K1P 5J3

The list of previous CPA Award recipients is available on the CPA Web Site at <http://www.cpa.ca/aboutcpa/cpaawards/>

### CALL FOR NOMINATIONS FOR THE 2017 CPA PRESIDENT'S NEW RESEARCHER AWARDS

These awards recognize the exceptional quality of the contributions of new researchers to psychological knowledge in Canada. Selection of award recipients is based on the examination of the applicant's record of early career achievement. A maximum of three awards are conferred annually in diverse areas of psychology.

Eligible candidates must:

- Be a CPA member with five years or less post-graduate training experience (e.g., post-Masters, post-Ph.D.).
- Be within 5 years of completing their graduate degree (e.g., Masters, doctorate) and no longer enrolled as a student in a graduate program.

Therefore a student who has graduated from a Masters program but is still in a doctorate program is not eligible for the award.

- Students enrolled in post-doctoral programs must be CPA members to be considered for the award (not student members).

Winners will receive a certificate and a \$500 cash award that will be presented during the CPA convention. Winners will also receive a year's free membership, a free registration to attend the following CPA convention, and an invitation to participate in a symposium at the following convention.

The review committee is composed of the President, the immediate Past President, the President-elect, and the Chair of the Scientific Affairs Committee.

Submissions must be sent by **October 15, 2016** and must include the candidate's curriculum vitae (in PDF Format), a letter of nomination by a CPA member, and three letters of support written in the last calendar year. Submissions should be emailed to [governance@cpa.ca](mailto:governance@cpa.ca) or mailed to:

CPA President's New  
Researcher Awards  
Canadian Psychological Association  
141, Laurier Avenue West, Suite 702  
Ottawa, Ontario, K1P 5J3



# APPEL DE MISES EN CANDIDATURE POUR LES PRIX DE LA SCP POUR 2017

## Prix de la Médaille d'or pour contributions remarquables à la psychologie au cours de l'ensemble de la carrière

Ce prix sera accordé à des membres de la SCP qui ont apporté des contributions éminentes et durables à la psychologie canadienne tout au long de sa vie.

L'admissibilité est limitée aux membres en règle âgés de 65 ans et plus. Les membres du Comité des fellows et des prix, ainsi que les membres du Conseil d'administration de la SCP ne sont pas admissibles.

## Prix Donald O. Hebb pour contributions remarquables à la psychologie en tant que science

Ce prix est décerné à des membres de la SCP qui ont apporté d'importantes contributions à la psychologie, au Canada, en tant que science. Le récipiendaire de ce prix répondra à au moins l'un des critères suivants:

- avoir effectué des recherches qui ont permis d'élargir la base de connaissances de la psychologie;
- avoir exercé une influence en jouant un rôle de chef de file en tant que professeur, théoricien, conférencier ou concepteur de politiques publiques relatives à la psychologie comme science; ou
- avoir réalisé des travaux qui ont influé de façon significative sur le développement de la psychologie.

Quelle que soit la forme de la contribution considérée comme émérite, le travail de la personne doit se répercuter sur la psychologie en tant que science.

Les membres du Comité des fellows et des prix, ainsi que les membres du Conseil d'administration de la Société canadienne de psychologie ne sont pas admissibles.

## Prix de l'éducation et de la formation pour contributions remarquables à l'éducation et la formation en psychologie au Canada

Ce prix est décerné à des membres de la SCP qui ont apporté d'importantes contributions à l'enseignement de la psychologie au Canada et à la formation en ce domaine. Le récipiendaire de ce prix répondra à au moins l'un des critères suivants:

- avoir exercé une influence sur l'éducation et la formation grâce à son excellence ou son leadership comme professeur;
- avoir réalisé des travaux, comme profes-

seur, chercheur, surveillant ou administrateur, qui ont une très grande incidence positive sur les méthodes et les cadres utilisés en éducation et en formation;

- avoir réalisé, comme universitaire, des travaux en éducation ou en formation qui ont permis d'élargir la base de connaissances dans ces deux domaines; ou
- avoir réalisé des travaux qui ont entraîné des changements dans les pratiques utilisées en éducation ou en formation.

Quelle que soit la forme de la contribution considérée comme émérite, le travail de la personne doit se répercuter sur l'éducation et la formation en psychologie, au Canada.

Les membres du Comité des fellows et des prix, ainsi que les membres du Conseil d'administration de la Société canadienne de psychologie ne sont pas admissibles.

## Prix professionnel pour contributions remarquables à la psychologie en tant que profession

Ce prix est décerné à des membres de la SCP qui ont apporté d'importantes contributions à la psychologie, au Canada, en tant que profession. Le récipiendaire de ce prix répond à au moins l'un des critères suivants:

avoir effectué des travaux ayant influé sur les méthodes, les cadres ou les personnes engagées dans la pratique appliquée de façon que la profession et les clients en tirent des avantages importants;

avoir réalisé des travaux de recherche empirique ayant permis d'élargir la base de connaissances sur la psychologie en tant que profession;

avoir fait fonction de chef de file en tant que professeur, clinicien, théoricien ou porte-parole auprès du grand public ou sur des tribunes professionnelles; ou

avoir réalisé des travaux qui ont entraîné des changements dans la pratique ou les activités de formation exécutées par d'autres ou qui ont réorienté les efforts déployés en psychologie appliquée.

Quelle que soit la forme de la contribution considérée comme émérite, le travail de la personne doit se répercuter sur la psychologie au Canada en tant que profession.

Les membres du Comité des fellows et des prix, ainsi que les membres du Conseil d'administration de la Société canadienne de psychologie ne sont pas admissibles.

## Prix pour contributions remarquables à l'avancement international de la psychologie

Ce prix sera accordé à des membres de la SCP qui ont apporté d'importantes contributions à l'avancement international de la psychologie. Le récipiendaire de ce prix devrait être une personne qui a apporté des contributions éminentes et durables à la coopération internationale et à l'avancement des connaissances en psychologie.

Quelle que soit la forme qu'aient pu prendre les contributions jugées éminentes, les travaux des candidats devront avoir eu une incidence sur l'avancement international de la psychologie.

Les membres du Comité des fellows et des prix, ainsi que les membres du Conseil d'administration de la Société canadienne de psychologie ne sont pas admissibles.

## Prix pour contribution remarquables au service public ou communautaire

Ce prix sera accordé à des membres de la SCP qui ont apporté d'éminentes contributions en servant le public ou une collectivité grâce à leurs connaissances et à leurs compétences pratiques. On étudiera les candidatures de psychologues dont l'activité professionnelle a beaucoup profité au public, ainsi que ceux qui ont fait d'importantes contributions à des groupes spéciaux comme les personnes atteintes d'invalidité, les personnes défavorisées ou désavantagées ou encore celles qui sont membres de groupes minoritaires. Seront aussi étudiées les candidatures des psychologues qui sont actifs dans les domaines législatif, juridique, politique, organisationnel et autres qui visent à offrir des avantages au public ou à une communauté.

Quelle que soit la forme qu'aient pu prendre les contributions jugées remarquables, celles-ci devront avoir été orientées vers le service au public ou à la collectivité.

Les membres du Comité des fellows et des prix, ainsi que les membres du Conseil d'administration de la Société canadienne de psychologie ne sont pas admissibles.

## Prix pour contributions remarquables à l'exercice de la psychologie

Ce prix est décerné à des membres de la SCP qui ont apporté d'importantes contributions à l'exercice de la psychologie. Le récipiendaire de ce prix se sera démarqué à titre de praticien à plein temps dans le domaine de

la psychologie appliquée (par ex., psychologie clinique, counseling, éducation, psychologie industrielle et organisationnelle, psychologie judiciaire, santé).

Peu importe la forme des contributions proposées que l'on estimera comme remarquables, il faudra reconnaître les répercussions de celles-ci sur l'application de la psychologie.

Les membres du Comité des fellows et des prix, ainsi que les membres du Conseil d'administration de la Société canadienne de psychologie ne sont pas admissibles.

#### **Prix pour contributions remarquables à la société canadienne de psychologie au cours de l'ensemble de la carrière**

Ce prix sera accordé à des membres de la SCP qui ont apporté des contributions éminentes et durables à la Société canadienne de psychologie tout au long de sa vie.

L'admissibilité est limitée aux membres ou aux fellows de la SCP âgés de 65 ans et plus. Les membres du Comité des fellows et des prix, ainsi que les membres du Conseil d'administration de la SCP ne sont pas admissibles.

#### **Prix du membre de l'année John C. Service**

Ce prix sera accordé à des membres de la SCP qui ont fourni des services exceptionnels ou apporté une contribution éminente à la Société canadienne de psychologie au cours de l'année.

Les membres du Comité des fellows et des prix, de même que les membres du Conseil d'administration de la Société canadienne de psychologie ne sont pas admissibles.

#### **Prix pour réalisation humanitaire**

Ce prix est décerné à des personnes ou des organismes reliés ou non à la psychologie, dont l'engagement et l'application constante ont permis d'améliorer considérablement la santé psychologique et le bien-être des Canadiens, aux paliers régional, provincial ou national.

Le récipiendaire de ce prix doit répondre aux critères suivants:

- doit être citoyen canadien ou avoir le statut de résident au moment de l'attribution du prix (individu) ou doit être enregistré en tant que tel au Canada au moment de l'attribution du prix (organisme);

- il faut prouver que la contribution a eu une incidence significative et démontrable sur la santé psychologique et le bien-être de la collectivité canadienne; et
- l'objectif de la contribution doit être d'améliorer la santé psychologique et le bien-être de la collectivité canadienne et non de favoriser l'avancement personnel du candidat.

Les membres du Comité des fellows et des prix, ainsi que les membres du Conseil d'administration de la Société canadienne de psychologie ne sont pas admissibles.

**Le prix pour réalisation humanitaire est décerné par le Conseil d'administration. Les membres ou fellows de la SCP sont invités à soumettre des candidatures au président du Comité des fellows et des prix.**

## MODALITÉS DE MISE EN CANDIDATURE

Les mises en candidature pour ces prix consistent en une lettre d'un membre de la Société proposant la candidature, accompagnée du curriculum vitae du candidat ainsi qu'**au moins trois lettres d'appui** écrites durant l'année en cours. Une lettre au plus doit provenir de l'institution où travaille le candidat.

Si le ou la candidate n'est pas élu (e) l'année de la mise en candidature, il ou elle sera admissible pour les deux années suivantes.

Les membres du comité des fellows et des prix ainsi que les membres du Conseil d'administration ne sont pas admissibles.

La date limite pour la réception des mises en candidature est le **15 octobre 2016**. Prière de faire parvenir les mises en candidature par courriel à [governance@cpa.ca](mailto:governance@cpa.ca) ou par la poste :

Président du Comité des fellows et des prix  
Société canadienne de psychologie  
141 Avenue Laurier ouest, Bureau 702  
Ottawa, Ontario K1P 5J3

Pour liste des lauréats des prix de la SCP précédents, veuillez consulter notre site web au <http://www.cpa.ca/aproposdelascp/prixdelascp/>.

## APPEL DE MISE EN CANDIDATURE POUR LE PRIX DU NOUVEAU CHERCHEUR DÉCERNÉ PAR LE PRÉSIDENT DE LA SCP POUR 2017

Ce prix sera décerné à de nouveaux chercheurs qui ont enrichi de façon exceptionnelle les connaissances en psychologie au Canada. La sélection des candidats doit être basée sur leur réalisation à titre de jeune chercheur ainsi que sur la qualité de l'article soumis. Trois prix au plus seront décernés chaque année.

Les candidats admissibles doivent répondre aux critères suivants:

- Être membre de la SCP et posséder cinq années d'expérience ou moins liée à la formation de deuxième ou de troisième cycle (suivant la maîtrise ou le doctorat);
- Avoir terminé son diplôme d'études supérieures (par ex. une maîtrise ou un doctorat) dans moins de cinq ans et ne plus être inscrit à un programme d'études supérieures. Cependant, un étudiant titulaire d'une maîtrise mais qui est encore dans un programme de troisième cycle n'est pas admissible.
- L'étudiant inscrit dans un programme postdoctoral doit nécessairement être membre à part entière de la SCP (et non membre étudiant) pour être admissible.

Les lauréats recevront un certificat et un montant de 500 dollars qui leur seront remis durant le congrès annuel de la SCP. Ils pourront également assister gratuitement au congrès de la SCP de la même année et participer à un symposium.

Le comité d'examen est composé du président, du tout dernier président sortant, du président désigné et du président du Comité des affaires scientifiques.

Les documents, comprenant la lettre de nomination d'un membre de la SCP, le curriculum vitae du candidat, ainsi que trois lettres d'appui écrites dans l'année courante, doivent être acheminés, préférablement par courriel en format pdf, avant le **15 octobre 2016** à l'adresse [governance@cpa.ca](mailto:governance@cpa.ca) ou par la poste :

Prix du nouveau chercheur décerné par le président de la SCP  
Société canadienne de psychologie  
141, avenue Laurier ouest, bureau 702  
Ottawa, Ontario K1P 5J3



# A Psychologist by any other Name... or Not



*Lisa Votta-Bleeker, Ph.D., Deputy CEO, Canadian Psychological Association and Karen R. Cohen, Ph.D., CEO, Canadian Psychological Association*

## Who is a psychologist?

For most who attain a doctorate and go on to work in their area of study, they become an “ist” of some sort. The Ph.D. in sociology is a sociologist, the Ph.D. in anthropology an anthropologist, and the Ph.D. in biology a biologist. While the “ist” seems reserved most often for those with a doctoral degree in the subject area (rather than those with baccalaureate or master’s degrees), the titles themselves are not often regulated or protected. Further, the use of title is not just a function of degree attained but also field of work. For example, one might have a Ph.D. in sociology but end up working in finance and never call oneself a sociologist.

The challenge for psychology, however, is that some graduates with doctoral<sup>1</sup> degrees in psychology go on to applied areas of work that require public protection. To practice psychology as a health service, one must be registered with the appropriate provincial/territorial regulatory body. Regulatory bodies of psychology in Canada vary in terms of what titles or terms they protect in the service of the public (e.g. psychology, psychological, psychologist). All, however, protect the title psychologist. This means then, that unlike colleagues in biology or sociology, a graduate with a Ph.D. in psychology is not necessarily a psychologist.

Psychologists are those who are registered by a provincial/territorial regulatory body of psychology and may be those who are employed, with or without psychology credentials or purpose, in a university. In British Columbia, one can also call oneself a psychologist without the obligation of

registration, if one is employed with psychology qualifications by a government. The holder of a doctoral degree in psychology who is not registered, and does not work in a province with an exemption, or does not work in an exempt area, cannot call themselves a psychologist. This latter group can include someone with a Ph.D. in industrial/organizational psychology who works in industry, a Ph.D. in experimental psychology who works in private sector research, or a Ph.D. in any area of psychology who works for a government agency or not-for-profit organization. Those individuals have to identify themselves by the title of the position they hold (e.g. program director, research coordinator). While one assumes that they can state that they have a Ph.D. in psychology, even that is not so clear in some of the psychology acts. For example, in New Brunswick, no person shall “use verbally or otherwise the words “psychological” “psychologist” or “psychology” in any title or any name, description or designation thereof which may lead to the belief that he is licensed under this Act”. If one accurately claims to have a Ph.D. in psychology could this be interpreted to mean that one is registered as a psychologist?

## Implications of title restriction for the discipline and profession

While we cannot ignore the importance of public protection when it comes to health service, the impact of restricting title has been a loss for the discipline and profession. While other regulated health providers train in professional programmes designed to produce practitioners (e.g., medicine, nursing), that has not been the tradition for psychology in Canada. With the exception of our few Psy.D. programmes, doctoral prepared registered psychologists in Canada trained in programmes organized to produce scientists; albeit with the integration of

practice requirements. The science basis of professional psychology training is one highly valued by practitioners. Some may find it unjust, however, that though the model has been borrowed and adapted, the title has been taken away.

Not all those with graduate training in psychology are practitioners, but there should be some way of affording them access to a title that befits their earned credentials while also protecting the public by making it clear that the title holder is not authorized to practice. Other bodies of psychology have turned their attention to this issue. The American Psychological Association (APA) has moved to referring to practitioners as “health services psychologists” (American Psychological Association, 2013); this has become the omnibus category for programmes that train psychology practitioners and are accredited by the APA. In the United Kingdom, the protected title is always modified; for example, registered psychologist or practitioner psychologist (Health & Care Professions Council, United Kingdom, n.d.). Further, if training in a designated specialty area has been attained, the registered psychologist may access a further protected title like counselling psychologist or organizational psychologist. Both conventions have some unintended and negative consequences. If “psychologist” doesn’t remain a protected title without a modifier, it is accessible to anyone – not only those with Ph.D.’s in psychology. However, a specific title, like health service psychologist, may not accurately describe the specialities of all practicing psychologists (e.g. those who work in schools or corrections).

These challenges aside, it is inaccurate and disrespectful to suggest that the holder of a Ph.D. in psychology should not have access to title in a way comparable to colleagues with Ph.D.’s in other disciplines. While psychology is a diverse discipline it is also a diverse profession. Should someone with a Ph.D. in psychology have less access to the title psychologist than someone who may have achieved registration as a psychologist “with a graduate degree with content substantially equivalent to a graduate degree with a major in psychology” as is currently the case in at least one Canadian jurisdiction? (College of Alberta Psychologists, 2013)

### Options for the way forward

Should all Canadian regulatory bodies, at the very least, make a title exemption for those with doctoral training in psychology who work in a university or other government institution, to allow them to call themselves psychologists? There is considerable variability among psychology acts across the country and it might serve the profession and public well if was there more commonality. This option, however, would address titleage among some members of the discipline, but not others. For example, it would not address those who work in the private sector or in NGOs.

Is there a title that can be supported that protects title from those who have no training in psychology, accurately brands practitioners to the public, but still allows for those with doctoral training in psychology to call themselves psychologists? Initiatives in the UK and the U.S. have moved to modify the practitioner title but we could modify the non-practitioner title. Perhaps regulatory bodies can continue to restrict the title psychologist but create an exemption to allow those with a doctoral degree, who are not providing health services, to call themselves an academic psychologist, research psychologist, or a psychologist modified by the non-health service subject matter of their degree (i.e. social psychologist, industrial/organizational psychologist, developmental psychologist).

Admittedly, modifying the non-practitioner title could be problematic were we to do it by allowing a modification that describes the subject matter of the degree. Would the public know that a developmental psychologist is not in fact a child clinical psychologist? Further, if we did permit a modification by subject area for the purposes of exemption, these could only include subject areas that do not ordinarily prepare one for licensure. We would not, for example, want to permit access to title for someone whose subject matter was clinical psychology since clinical psychologists are typically licensed (though of course some academics may not be in which case perhaps the research or academic modification best applies).

Finally, we note here that we have used industrial/organizational psychologist as an example of a non-health service psychologist. However, some industrial/organizational psychologists in Canada and the U.S. seek and obtain licensure and it is a protected title in the UK. Most would readily agree that industrial/organizational psychology does not train practitioners for health service but it does train practitioners for human service.

While this latter function is in fact recognized by regulatory bodies, the value or uptake of registration among industrial/organizational practitioners is inconsistent. This brings to mind another issue worth mentioning, which is that for most, the connotation of practitioner means health service provider when in fact there are other kinds of psychological practice.

Could we take a more national approach and have the Canadian Psychological Association (CPA) develop a listing service, made available to those with Ph.D.’s in psychology who do not engage in health practice and/or whose areas are not those registerable by a College? The CPA could verify and confirm that the listee did indeed obtain a doctorate in psychology from an accredited institution and could require an agreement that being listed does not give the listee authority to deliver a health service or to in any way represent their services as such. Regulatory bodies could then extend exemptions and grant title to those listed individuals. While each regulatory body might still have to create the provision for exemptions

**There is considerable variability among psychology acts across the country and it might serve the profession and public well if was there more commonality.**



within their legislation, a listing service maintained by the CPA might help them ensure that exemptions are afforded to very specific individuals rather than, as is currently the case in some jurisdictions, *anyone* who is employed by a university or government body.

The science and practice of psychology has great relevance to the health and well-being of Canada and its citizens, communities, workplaces, and organizations; however, the relevance of our contributions may be lost to the discipline when our work products are not recognized as psychological ones. As the body that does its best to support, promote, and advocate for this vast, rich, and vibrant discipline, it is our experience that our reach is as extended by our intra-disciplinarity as by our inter-disciplinarity. We can do a better job creating an inclusive home for the discipline and profession that recognizes and respects our common foundations without sacrificing any regulatory need to brand our differences. The CPA's board of directors has approved a task force to address titleage; work should begin in 2016. Anyone interested in the issue or task force is invited to contact the CPA via [lvottableeker@cpa.ca](mailto:lvottableeker@cpa.ca).

## References

- American Psychological Association. (2013, August). *Resolution on Accreditation for Programs that Prepare Psychologists to Provide Health Services*. Retrieved from APA: <http://www.apa.org/ed/graduate/accreditation-resolution-programs.aspx>
- College of Alberta Psychologists. (2013, January 8). *Frequently Asked Questions - Registration Process*. Retrieved from College of Alberta Psychologists: <http://www.cap.ab.ca/pdfs/AppProcessFAQ.pdf>
- Health & Care Professions Council, United Kingdom. (n.d.). *Practitioner psychologists*. Retrieved from HCPC: <http://www.hcpc-uk.org/aboutregistration/professions/index.asp?id=14>

<sup>1</sup> Throughout this commentary, we reference the Ph.D., rather than other doctoral degrees (e.g. Psy.D., Ed.D.). This was a deliberate choice because it is more often the Ph.D., rather than the Psy.D. or Ed.D., that leads to a non-practice related role and because the issue of titleage among CPA members is for those with Ph.D.'s in psychology. While some might suggest that those with a master's degree in psychology might also have non-practice related careers and want access to a title, we are following convention in other disciplines where it is typically the doctoral degree, in combination with job type and function, that gives the degree holder access to the "ist" title.



## Cultivating Future Professionals: The Role of the CPA Student Section

*Caitlyn Gallant, Master's Student, Brock University*

As their undergraduate careers come to an end, students are faced with the arduous task of deciding their next steps. For many – motivated by a hunger for learning and discovery, family traditions, professional advancement opportunities, or a change in career interests – the pursuit of graduate studies is the obvious choice. Others, however, have not entertained the thought of extending their academic journeys; whether it is because they are the first to pursue post-secondary education in their family, have few graduate role models, are constrained by finances, are unaware of their potential, or are unfamiliar with what higher education can offer.

As someone who attended an undergraduate-only institution and was not exposed to graduate life, I can personally relate to this perspective. Graduate school was completely foreign to me – How do I get accepted? Am I a good candidate? Can I afford more schooling? Many questions flooded my mind as I contemplated my future and the path I would take.

Looking back, I realize that there were important people involved in my momentous decision to pursue graduate studies. Without the encouragement and guidance from a few influential mentors, I would not be where I am today, and I'm sure many other graduate students can relate. With increasing classroom sizes and limited student-professor interactions, students can often feel like a number among thousands of others. By the same token, it is difficult for educators to cultivate each student's potential under such circumstances. As a result, the door to graduate studies remains shut for many, as they fail to recognize their potential for higher learning. Even motivated students who decide to pursue graduate training can become overwhelmed by the application process without assistance. Thus, it is crucial that graduate students reach out to their future colleagues and be candid about graduate life.

This is where the CPA Student Section can have a profound impact, providing insight into graduate school and the admissions process to prospective applicants across Canada. As a community, I believe that it is the CPA's duty to respond to the concerns of students and provide them with the necessary resources to plan their futures. Creating opportunities for growth and sharing knowledge among members will be central to achieving this goal.



# Clinical Psychology Arrives in Hamilton

*Peter J. Bieling, Ph.D.; Geoffrey B. Hall, Ph.D.; Randi E. McCabe, Ph.D.; Margaret McKinnon, Ph.D.; and Louis Schmidt, Ph.D.*

Two cohorts of graduate students have enrolled in a new Ph.D. clinical psychology training program in Hamilton, Ontario. For psychology in Canada, this should be welcome if unexpected news. We have had no tradition of training clinical psychologists at McMaster University; in fact one could say that our city was something of a hold-out... Yes, we have a strong Department of Psychology, Neuroscience and Behaviour (PNB), and yes, we have a strong Faculty of Health Sciences and a rich tapestry of teaching hospitals, both with reputations for education innovation at McMaster, but that recipe had not produced a clinical psychology program – until now.

True, the conversation had happened a number of times before. Previously, there were at least three distinct attempts to start a clinical psychology program in Hamilton. But in each case, some technical hurdle popped up that brought things to a halt, even though the core idea never really lost its appeal – especially for McMaster’s students. Indeed, the seeds of success were always there, and this time they were cultivated by the right process and executive support.

The Department of PNB at McMaster is well known for its scholarly work on the science side of psychology; academic training and mentorship from its faculty have produced many excellent new researchers and scholars. Likewise, the health education complex at McMaster, which pioneered a novel and much copied medical education program, has for decades worked with hospital partners like St. Joseph’s Healthcare Hamilton to offer the very latest to learners in a broad spectrum of health disciplines. A naïve observer might then think it ought to be possible to bring these two traditions together and create a partnership that produces top flight clinical psychology graduates. As it turns out, it is possible.

The authors, with the encouragement of senior hospital and department leaders, formed a small working group with a shared vision, few constraints, no singular leader, democratic principles, and a number of informal ties. And it worked swimmingly. Harnessing the core academic training offered at McMaster PNB, and thinking carefully about how to deploy the 30 clinical psychologists on staff at St. Joseph’s Healthcare Hamilton, who are also faculty in the Department of Psychiatry and Behavioural Neurosciences at McMaster, we were able to draw up a scientist-practitioner program that isn’t just good enough to work, but we think offers something quite unique. Rather than seeing the partnership of a hospital and academic department as something that could go wrong, we chose to see it as a series of opportunities. And while we offer no critique of the Boulder model and are determined cheerleaders of scientist-

practitioner training, we did see a significant opportunity to do things differently and maybe better.

When you have a new (completed in 2014) 305-bed mental health facility, over 30 distinct outpatient clinics, an APPIC internship, and a full service acute care hospital, it should not be surprising that a number of pedagogical innovations suddenly seem possible. We asked ourselves if the “hour-meter” approach (and the implied, sometimes ad hoc exposure across practice areas of psychology often driven by convenience) is really the only or best way to do clinical training. What if instead we created a more fixed, thoughtful series of exposures to clinical psychology, having psychology students, much like medical trainees, be “resident” in the full range of the mental health care system, from primary care, to emergency services, community outreach, clinic, and inpatient settings – all under the teaching eye of hospital psychologists? And what if we simultaneously paid the most attention to those disorders with the largest epidemiological and disease burden that pose big problems to still solve and require psychologists most? How exciting would it be for students to receive the very best research training, and then turn that training toward critical problems they encounter while on their current clinical rotation? We think very. Moreover, once you take some amount of control over the practicum “hours” you also realize that many constituents of basic education in clinical psychology training might be better fit to a hybrid between course work and practice. For example, psychological testing can be literally taught at the bedside, allowing the student to understand intellectually, and then see and feel validity and reliability. Moreover, individual thesis research can be directed toward clinically important topics, facilitated through access to patient populations and implemented with a solid grounding in health systems thinking, research design, and statistics. These are just a few of the many opportunities we’ve identified.

And so we’re off and running – we have really excited and exceptionally talented students in the program, and as faculty, we are looking forward to full implementation with great excitement and enthusiasm. Of course challenges lie ahead; there is an inherent complexity in the partnership of a public hospital (which, by reputation may not always be friendly to psychologists working within its walls), a psychiatry department, and an academic psychology department. These are three different entities and we shall have to be wise in our “cross-cultural” work. Additionally, the Canadian Psychological Association accreditation process is probably suited somewhat better to a more traditional psychology department setting. Nonetheless, we are confident that these are workable problems and solving them will be worth it to put Hamilton on the map in clinical psychology.



# Ontario Psychologist Recognized for Her Leadership

Dr. Nasreen Khatri, a psychologist and gerontologist with the Rotman Research Institute (RRI) at Baycrest Health Sciences was awarded Ontario's 2016 Leading Women, Building Communities Award in April for her contributions to her community. The award is presented annually by the Ontario Women's Directorate and the Minister responsible for Women's Issues.

"Dr. Khatri's ground-breaking work in the area of mental health is having a profound impact on the lives of so many people who are affected by anxiety, depression and dementia," said Premier Kathleen Wynne, who nominated her for the award. "She is an outstanding leader and role model and I am delighted to see her receive this recognition for her many professional and personal contributions to our community and province."



# Former CPA President Receives University of Winnipeg Distinguished Alumni Award

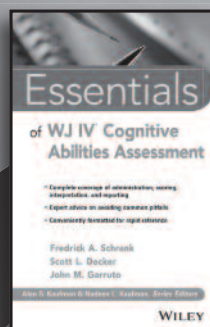
Dr. Jennifer Frain received the University of Winnipeg's 2016 Distinguished Alumni Award and addressed graduates at the university's spring convocation ceremony on June 10, 2016. She graduated from the University of Winnipeg in 1983 before completing her PhD, and she has been a clinical psychologist for more than 20 years.

Dr. Frain is an exemplary leader who has long been involved with the Canadian Psychological Association (CPA) and served as the CPA's President in 2012. She is currently CEO of New Directions for Children, Youth, Adults, and Families, one of Manitoba's largest social service agencies, where she continues to demonstrate her commitment to improving access to psychological services.

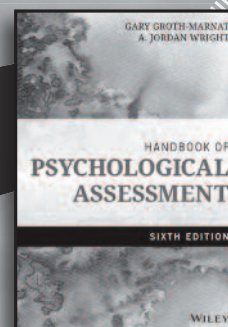


## Effective psychological evaluation and assessment methodology

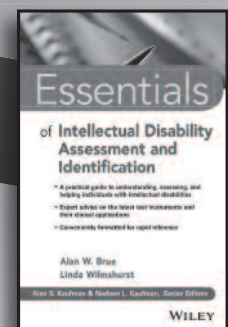
Visit [wiley.ca/psychology](http://wiley.ca/psychology) to browse our complete library of psychology journals, books, and more.



978-1-119-16336-7  
\$48.00 • March 2016



978-1-118-96064-6  
\$138.00 • April 2016



978-1-118-87509-4  
\$66.00 • April 2016

Available wherever books and eBooks are sold

On the top of world © Oleg Prikhodko  
Wiley is a registered trademark of John Wiley & Sons, Inc.

**WILEY**

# 2017 - TORONTO

The 2017 CPA National Convention takes place in Toronto, Ontario from **June 8 - 10**. A multi-cultural, international city of openness, energy and style, Toronto features among the best the world has to offer in dining, shopping, live theatre and more. See for yourself - experience what the world has been talking about.

Le congrès national de la SCP de 2017 a lieu à Toronto, du **8 au 10 juin**. Ville multiculturelle, internationale, ouverte, dynamique et moderne, Toronto se distingue des autres villes par l'excellence de ses restaurants, de ses boutiques, de son théâtre, et de bien d'autres choses encore. Voyez par vous-même - vivez de l'intérieur ce que le monde entier en dit.



# 2017

**“SAVE THE DATES”**  
of these future CPA National Conventions



# 2018

# 2018 - MONTRÉAL

The 2018 CPA National Convention is pleased to host the 29<sup>th</sup> International Congress of Applied Psychology (ICAP) from **June 26 - 30** in Montreal, QC. Don't miss this unique opportunity to join over 4,500 Psychologists from across Canada and around the world, as they look at psychology from an international perspective!

Le congrès national de la SCP de 2018 est fier d'être l'hôte du 29<sup>e</sup> International Congress of Applied Psychology (ICAP), qui se tiendra du **26 au 30 juin**, à Montréal, au Québec. Ne manquez pas cette occasion unique de rejoindre plus de 4 500 psychologues de partout au Canada et d'ailleurs dans le monde, pour jeter un regard international sur la psychologie.

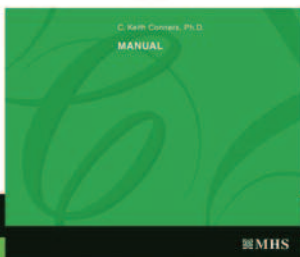




Assesses a wide range of **social, emotional, behavioral, and academic concerns and disorders** in youth aged 6 to 18 years.



**CONNERS**  
Comprehensive Behavior  
Rating Scales



**CONNERS**  
Comprehensive Behavior  
Rating Scales™



Updated to include  
a new scoring option  
for the DSM-5  
Symptom Scales.\*

\*DSM-IV-TR scoring still available for online and software options.

A multi-informant tool that assesses youth across academic, school, and social settings. The Conners CBRS® assists in the diagnostic process, development and monitoring of intervention plans, and the identification of students for potential eligibility in special education programs.

- Direct and clear links to the Diagnostic and Statistical Manual of Mental Disorders: Fifth Edition (DSM-5) and the individuals with Disabilities Education Improvement Act 2004 (IDEA 2004)
- Straightforward administration, scoring, and reports available in online and software formats
- Excellent reliability and validity
- Spanish versions are available for parent and self-report forms



**Earn Continuing Education (CE) Credits with the Conners CBRS.**

It is easy to earn CE credits quickly and online. Just study the manual, pass the online questionnaire, and a certificate is created for you!

Learn more at [MHS.com/CE](http://MHS.com/CE)

[MHS.com/ConnersCBRS](http://MHS.com/ConnersCBRS)

**MHS**  
ASSESSMENTS

**Multi-Health Systems Inc.**

USA Tel: 1.800.456.3003 / CAN Tel: 1.800.268.6011  
[mhs.com](http://mhs.com) • [customerservice@mhs.com](mailto:customerservice@mhs.com)